

**Aanbesteding:** Marktplaats t.b.v. SwiF  
**Procedure:** Europese Niet-openbare aanbesteding  
**TenderNed-kenmerk:** 196178  
**Fase:** Selectiefase  
**Versienummer:** 5  
**Versiedatum:** 06-10-2018

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
	1				<i>Zijn er ook documenten beschikbaar? Deze kunnen wij namelijk niet terug vinden op TenderNed.</i>	<i>De betreffende documenten zijn inmiddels op TenderNed geplaatst.</i>	1
	2				<i>Inschrijver is reeds ingeschreven voor de DAS Flevolandhuurtin.nl en ontvangt en heeft kennis genomen van de huidige publicatie ("Inhuur ten behoeve van SwiF"). Het is inschrijver onduidelijk of zij zich opnieuw moet inschrijven op de DAS Flevolandhuurtin.nl of dat de inschrijving zoals deze reeds is gedaan voldoende is voor het ontvangen van de vacatures voor "Inhuur ten behoeve van SwiF"?</i>	<p><del><i>Neen, de DAS zal opnieuw worden ingericht en uw organisatie dient zich dus (helaas) opnieuw aan te melden.</i></del></p> <p><i>De huidige DAS komt per eind september te vervallen. Staffing MS heeft de gunning gewonnen en er wordt een nieuwe DAS gestart. Helaas is het niet mogelijk om ingeschreven partijen over te zetten naar de nieuw in gebruik te nemen DAS. U dient een nieuwe inschrijving te doen om geen aanvragen te missen.</i></p>	2  3
	3	3.3.2			<p><i>1. Ondernemer dient ingeschreven te staan in nationaal beroeps-handelsregister. Daar waar van toepassing dienen deze voorzien te zijn van de juiste SBI-codes (SBI-codes om personeel uit te lenen of het leveren van personeel). Ook zal, indien van toepassing, een Waadi check worden uitgevoerd.</i></p> <p><i>2. Ondernemer dient adequaat verzekerd te zijn en zich adequaat verzekerd te houden voor</i></p>	<p><i>1. Geen reactie.</i></p> <p><i>2. Geen reactie.</i></p> <p><i>3. Geen reactie.</i></p> <p><i>4. Bijlage 4 dient bijlage 6 te zijn. Selectieleidraad is aangepast.</i></p> <p><i>5. Geen reactie.</i></p>	3

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
					<p>aansprakelijkheid uit Opdrachtovereen-komsten (zie artikelen 20 en 22 AIHV-TR2018)</p> <p>3. Ondernemer dient akkoord te gaan met al het gestelde in de Selectieleidraad.</p> <p>4. Bijlage 4 dient volledig te zijn ingevuld/ondertekend.</p> <p>5. Ondernemer dient akkoord te gaan met de Algemene Inhuurvoorwaarden SwiF. Deze zijn opgenomen in bijlage 2.</p> <p>Punt 4. + selectieleidraad. Onder bijlage 4 (bijlage) staat dat deze apart is bijgevoegd. Bijlage 4 is niet als separaat document op Staffingdesk "dynamisch aankoopstelsel SwiF" te vinden. Graag toevoegen bijlage 4.</p> <p>Daarnaast graag een toelichting hoe een VOF (zonder persoon) om moet gaan met SROI eisen.</p>	<p><del>Op de vraag inzake SROI komen wij op korte termijn terug.</del></p> <p>De SROI-verplichting geldt alleen wanneer de opdrachtwaarde &gt; € 200.000,00. Bij het bereiken van deze opdrachtwaarde zal er met de betreffende VOF gekeken worden of en in welke mate er invulling gegeven kan worden aan SROI. Uitgangspunt daarbij is dan dat er een voor beide partijen acceptabele oplossing wordt gevonden.</p>	4
	4				Welke documenten moeten aangeleverd worden bij deze inschrijving, alleen een ingevulde UEA?	In hoofdstuk 3.3 van de Selectieleidraad is beschreven welke documenten wanneer ingeleverd moeten worden.	2
	5				Bij het invullen / verifiëren van het document UEA Marktplaats voor de inschrijving SWiF valt het mij op dat het Deel III C niet ingevuld dient te worden. Is dat juist? Zo nee, graag per omgaande aangeven of een mutatie / update van het document van toepassing is.	Er is inmiddels een nieuwe, aangepast UEA gepubliceerd.	2
	6			4	Bijlage 4 is onder 3.3.2 (selectieleidraad) verplicht document om aan te leveren als geschiktheidseis. Graag de bijlage 4 toevoegen of geschiktheidseisen aanpassen. Graag z.s.m. toevoegen/aanpassen.	Zie het antwoord op vraag 2 punt 4.	3

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
	7				<p><i>Uit de selectieleidraad van bovengenoemde tender blijkt dat het bedrijf zich eerst moet registreren op flevolandhuurtin.nl. Dit hebben wij gedaan, middels een UEA te uploaden die uit het systeem van de website rolt tijdens registratie. Inmiddels is de registratie goedgekeurd. Is ons bedrijf dan nu al aangemeld voor de DAS/Marktplaats Inhuur ten behoeve van SwiF? Of moeten we in Tendered nog bepaalde documenten uploaden zoals de UEA die op Tendered is gepubliceerd en de Verklaring omtrent verzoek tot Toelating? Deze heb ik namelijk net op Tendered geupload, maar ik vraag mij af of dit nodig is en zo ja, waar we dan nog meer toegang tot krijgen (aangezien we al toegang lijken te hebben tot het DAS op flevolandhuurtin.nl)?</i></p>	<p><i>Op Tendered hoeft er geen actie uitgevoerd te worden omdat dit slechts de aankondiging van het nieuwe DAS systeem betreft.</i></p> <p><i>De inschrijving kan gedaan worden op <a href="http://www.inhuurdeskswif.nl">www.inhuurdeskswif.nl</a> omdat Staffing MS nog niet de rechten heeft voor het huidige webadres.</i></p>	4
	8				<p><i>Artikel 23 lid 1 bepaalt dat een Opdrachtovereenkomst kan worden ontbonden indien een aanwijzing van het bestuur of directie van Opdrachtgever dit noodzakelijk maakt. Kan de aanbestedende dit toelichten? Wat dient te worden verstaan onder 'aanwijzing'? Dat kan toch niet willekeurig welke aanwijzing dan ook zijn? Graag een voorbeeld ter verduidelijking hoe dit gezien moet worden.</i></p>	<p><i>Een voorbeeld is het niet meer beschikbaar stellen van budget door bestuur of directie. In lid 3 is neergelegd hoe dan te handelen.</i></p>	4
	9				<p><i>artikel 22 lid 2 verplicht Opdrachtnemer tot overhandiging van de polissen van verzekeringen. De verzekeraar van geïnteresseerde verbiedt dat echter. Wel kan er een certificaat van verzekering worden verstrekt. Is dat voor de aanbestedende dienst voldoende?</i></p>	<p><i>Een verzekeringscertificaat is voldoende.</i></p>	4

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
	10				<i>Artikel 17 lid 3 bevat de garantie door Opdrachtnemer dat de Diensten worden uitgevoerd in overeenstemming met wet- en regelgeving, waaronder de ARBO-wetgeving. Voor zover de in te huren medewerker de uit te voeren Diensten bij de Opdrachtgever uitvoert, kan de Opdrachtnemer ter zake van de inachtneming van ARBO-wetgeving geen garantie geven en ligt er een verantwoordelijkheid voor de Opdrachtgever. Is de aanbestedende dienst het daar mee eens? Zo nee, hoe kijkt zij daar dan tegenaan?</i>	<i>Wanneer de ingehuurd medewerker diensten op locatie van Opdrachtgever werkzaamheden verricht ligt er een gezamenlijke verantwoordelijkheid.  Wanneer de diensten elders worden verricht, en dus niet op een locatie van Opdrachtgever, is dit een verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer en de ingehuurd medewerker.</i>	4
	11				<i>Hoe verhoudt de verwijderingsplicht voor Opdrachtnemer van artikel 11 lid 6 zich tot de eventueel bestaande wettelijke bewaartermijnen, waarmee opdrachtnemer ook rekening dient te houden? Volstaat het dan dat de Opdrachtnemer de betreffende informatie elektronisch 'in quarantaine' plaatst gedurende de bewaarperiode en de gegevens daarna verwijderd? Graag uw toelichting.</i>	<i>Wettelijke bewaartermijnen gaan voor de door ons gestelde verwijderingsplicht.</i>	4
	12				<i>Kan de aanbestedende dienst aangeven wanneer en op welke wijze zij gebruik zal maken van haar bevoegdheid op grond van artikel 9 lid 6? Doet zij dat enkel als sprake is van gerede twijfel over de (juiste en volledige) afdracht van premies en belastingen door de Opdrachtnemer en eerst na voorafgaande kennisgeving aan de Opdrachtnemer? Graag uw toelichting.</i>	<i>Uw aanname is correct.</i>	4
	13				<i>Wij zijn in afwachting van de publicatie van de NVI , die volgens uw planning 26 september jl gepubliceerd zou worden.</i>	<i>De laatste Nota van Inlichtingen is vandaag, vrijdag 05-10-2018, op TenderNed gepubliceerd.</i>	4

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
					<i>Kunt u aangeven wanneer u verwacht dat de NVI gepubliceerd wordt?</i>		
	14				In bijlage 6 wordt inschrijver gevraagd zonder voorbehoud akkoord te gaan met de Selectieleidraad, documenten van Staffing Management Services, en AIHV-Swif2018. U heeft een NVI ronde waarin inschrijvers vragen kunnen stellen inzake de diverse bescheiden en er mogelijk aanpassingen komen op de bescheiden conform uw antwoorden in de NVI. Dit staat echter niet in bijlage 6. Wij verzoeken u voor de volledigheid een extra opmerking op de nemen in bijlage 6 “ Genoemde bescheiden in deze bijlage kunnen aanpassingen bevatten zoals gecommuniceerd in de Nota Van Inlichtingen. “	Vraag wordt niet meer beantwoord omdat deze buiten de neergelegde termijn is gesteld.	5
	15				In bijlage 6 is sprake het zonder voorbehoud akkoord gaan met de verwerkersovereenkomst van Staffing Management Services. De verwerkersovereenkomst is niet beschikbaar gesteld en hebben wij dus ook niet kunnen beoordelen. U kunt zich voorstellen dat wij eerst de inhoud van de verwerkersovereenkomst willen zien, alvorens hiermee akkoord te gaan. Kunt u deze verwerkersovereenkomst beschikbaar stellen aub.	Vraag wordt niet meer beantwoord omdat deze buiten de neergelegde termijn is gesteld.	5
	16	AIV art 20			Bent u tevens bereid aan dit artikel een bepaling toe te voegen dat inschrijver niet aansprakelijk is voor directe of indirecte schade die wordt geleden of veroorzaakt door flexkrachten?  Wij vragen u dit omdat op grond van het u als Opdrachtgever aansprakelijk bent voor door flexibele arbeidskrachten veroorzaakte en/of	Vraag wordt niet meer beantwoord omdat deze buiten de neergelegde termijn is gesteld.	5

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
					<p>geleden schade in lijn met het wettelijk regime. De Opdrachtgever heeft immers leiding en toezicht over de flexibele arbeidskracht, waardoor de flexibele arbeidskracht een ondergeschikte van Opdrachtgever is . Vanwege het feit dat Opdrachtgever leiding en toezicht heeft over de flexibele arbeidskracht, merkt de Arbowet de Opdrachtgever aan als werkgever in de zin van die wet, waarbij Opdrachtgever samenhangende regelgeving voortvloeiende verantwoordelijk is voor een veilige werkomgeving. Schade die wordt veroorzaakt en/of geleden door flexibele arbeidskrachten behoort aldus tot de risicosfeer van Opdrachtgever en Opdrachtgever kan zich ter zake net als voor zijn eigen personeel verzekeren (veelal zijn flexibele arbeidskrachten al naast eigen personeel vermeld op de polis van een opdrachtgever). Als wij deze aansprakelijkheid over zouden nemen, is er sprake van een bovenwettelijke en onverzekerbare aansprakelijkheid.</p> <p>Indien u hiermee niet akkoord kan gaan ontvangen wij graag uw motivering hiervoor.</p>		
	17	AIV art 20			<p>Bent u bereid het begrip “schade” in dit artikel te wijzigen in “directe schade” en duidelijk aan te geven of de genoemde maximumbedragen per schadegeval of per kalenderjaar gelden? Zo nee, dan verzoeken wij u te motiveren welke bezwaren u hier tegen heeft en aan te geven welke aanpassing(en) u voorstelt.</p>	Vraag wordt niet meer beantwoord omdat deze buiten de neergelegde termijn is gesteld.	5
	18	AIV art 15 lid 2			<p>Inschrijver zou in redelijkheid haar tarieven (tussentijds) moeten kunnen aanpassen indien een van onderstaande situaties zich voordoet.</p>	Vraag wordt niet meer beantwoord omdat deze buiten de neergelegde termijn is gesteld.	5

Steller	Nr	Hoofdstuk	Par.	Bijlage	Vraag	Antwoord	Ver-sie
					<p>Bent u bereid dit op te nemen in de tussen partijen te sluiten overeenkomst?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijziging van) de ABU-CAO, de voor de flexkracht geldende arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen en/of wijziging van de inlenersbeloning en/of pensioenkosten en/of de fase-indeling van de flexkracht conform de ABU-CAO;</li> <li>2. een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijzigingen in of ten gevolge van) wet- en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de ABU-CAO, enig verbindend voorschrift of indien de publiek-dan wel privaatrechtelijke verzekeringspositie van Inschrijver wijzigt;</li> </ol> <p>Zo nee, graag uw toelichting</p>		
	19	AIV art 11 lid 2			<p>Artikel 11.2 Kunt u bevestigen dat de geheimhouding enkel Opdrachtgever en vaste medewerkers van opdrachtgever betreft en niet de flexmedewerker?</p>	<p>Vraag wordt niet meer beantwoord omdat deze buiten de neergelegde termijn is gesteld.</p>	5