

De groene vensters dienen gevuld te worden met de gegevens van de organisatie.

Ondersteuningsvorm: benaming van gemeente			Hulp bij Huishouden						Toelichting
Hulp bij huishouden									[Datum CAO]
Loonschaal			HH	HH	HH	HH	HH	HH	Vul hier de loonscha(a)l(en) in waarmee u wilt rekenen. Indien er sprake is van een inzet van medewerkers in verschillende loonschalen, dan kunt u in elke kolom een andere loonschaal invullen.
Periodiek			0	1	2	3	4	5	Vul hier de periodiek(en) in waarmee u wilt rekenen. Indien er sprake is van een inzet van medewerkers in verschillende loonperiodes, dan kunt u in elke kolom een andere periodiek invullen.
Inzetmix per periodiek			6%	15%	45%	10%	0%	24%	Bij inzet van meerdere loonschalen en -periodes, kunt u hier per kolom het aandeel van de betreffende loonschaal en -periodiek in de totale inzet invullen. Het totaal van de zes kolommen moet gelijk zijn aan 100. Als u geen percentage invult, wordt de kolom niet meegeteld in de berekening van het gewogen tarief. De veel voorkomende veldsituatie voor 2018 is volgens de brancheorganisatie BTN 75% op de maximum periodiek van FWG10 en 25% op de maximum periodiek van FWG15. Deze verdeling wijzigt in de jaren na 2018.
	Vast component of cao afgeleid	%							Toelichting
LOONKOSTEN PER UUR									
Bruto uurloon cao			€ 10,35	€ 10,87	€ 11,38	€ 11,90	€ 12,42	€ 12,94	Bruto uurloon wordt automatisch ingevuld na selecteren van loonschaal en periodiek. Cao VVT is uitgangspunt.
Vakantietoeslag (minimum cao bepaald, zie toelichting)	Ja	8,00%	€ 0,98	€ 0,98	€ 0,98	€ 0,98	€ 0,99	€ 1,04	Minimum vakantiebijslag is € 1841,95 per 1 mei 2017 (met 1.878 uur in een jaar is dat €0,98 per uur). De minimum vakantiebijslag wordt jaarlijks verhoogd met eventuele algemene loonaanpassingen die in het kader van de cao plaatsvinden. Ook bij inwerkingtreding van de nieuwe cao VVT per 1 april 2018 wordt (loon)indexering toegepast en zal de minimum vakantiebijslag dus ook worden verhoogd. In het tabblad 'VVT VBN HVschaal UURLONEN 17' kan het bedrag worden aangepast.
Eindejaarsuitkering (minimum cao bepaald, zie toelichting)	Ja	7,40%	€ 0,94	€ 0,94	€ 0,94	€ 0,94	€ 0,94	€ 0,96	De opbouw van de eindejaarsuitkering is gebaseerd op: - per 1 januari 2017: 7,0 % van het verdiende bruto salaris in de periode januari tot en met november 2017; - per 1 december 2017: 7,4 % van het verdiende bruto salaris in de periode december 2017 tot en met november 2018; - per 1 december 2018: 7,4 % van het verdiende bruto salaris in de periode december 2018 tot en met november 2019; - per 1 december 2019: 8,33 % van het verdiende bruto salaris in de periode december 2019 tot en met november 2020; Minimum: Als je 22 jaar of ouder bent wordt je eindejaarsuitkering tenminste berekend over het actuele bedrag van inpassingstabelnummer 12 dat van toepassing is (per 1 juli 2017: € 12,66) (Bron: cao VVT 2016-2018)
Totaal bruto uurloon		15,40%	€ 12,27	€ 12,79	€ 13,30	€ 13,82	€ 14,35	€ 14,93	
OP werkgeversdeel (zie werkblad "Pensioenpremie)	Ja		€ 0,69	€ 0,75	€ 0,81	€ 0,87	€ 0,93	€ 1,00	Zie tabblad 'Pensioenpremie per loonschaal'
AP werkgeversdeel (zie werkblad "Pensioenpremie)	Ja		€ 0,00	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	Zie tabblad 'Pensioenpremie per loonschaal'
Totaal pensioenpremies			€ 0,69	€ 0,76	€ 0,82	€ 0,88	€ 0,95	€ 1,02	
WGA / WIA (+ WKO)	Ja	6,77%	€ 0,83	€ 0,87	€ 0,90	€ 0,94	€ 0,97	€ 1,01	Premie 2018
WW	Ja	2,85%	€ 0,35	€ 0,36	€ 0,38	€ 0,39	€ 0,41	€ 0,43	Premie 2018
Sectorfonds	Ja	0,64%	€ 0,08	€ 0,08	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,10	Premie 2018
ZVW	Ja	6,90%	€ 0,85	€ 0,88	€ 0,92	€ 0,95	€ 0,99	€ 1,03	Premie 2018

WHK	Nee	1,35%	€ 0,17	€ 0,17	€ 0,18	€ 0,19	€ 0,19	€ 0,20	Percentage is afhankelijk van de omvang van de werkgever en type werkgever. Bij het vaststellen van de individuele premiepercentages gelden per premiecomponent de volgende grenzen in 2018: <u>Voor de premiecomponent WGA:</u> minimumpercentage 0,18% maximumpercentage 3,00% gemiddelde percentage (over alle sectoren) 0,75% <u>Voor de premiecomponent Ziektewet-flex:</u> minimumpercentage 0,1% maximumpercentage 1,64% gemiddelde percentage (over alle sectoren) 0,41% Het landelijke percentage voor 2018 is door UWV/SZW vastgesteld op: 1,1% (WGA: 0,77% + Ziektewet Flex 0,33% = 1,1%). Daarnaast kan de premie hoger zijn, afhankelijk van de schadelast van de betreffende instelling (zie pagina 12: https://www.uwv.nl/overuwv/Images/gedifferentieerde-premies-wga-en-ziektewet-2018.pdf).
WGA eigen risico; herverzekerd	Nee	0,85%	€ 0,10	€ 0,11	€ 0,11	€ 0,12	€ 0,12	€ 0,13	Eigen risicodragers: keuze onderneming
Totaal Sociale lasten		19,36%	€ 2,38	€ 2,48	€ 2,57	€ 2,68	€ 2,78	€ 2,89	
Totaal te verlonen kosten per uur			€ 15,34	€ 16,02	€ 16,69	€ 17,37	€ 18,07	€ 18,84	
Verlof	Ja	16,52%	€ 2,53	€ 2,65	€ 2,76	€ 2,87	€ 2,99	€ 3,11	Zie voor rekenpercentage tabblad "Bruto-netto berekening"
Scholing	Ja	2,59%	€ 0,40	€ 0,41	€ 0,43	€ 0,45	€ 0,47	€ 0,49	Aan te passen op tabblad "Bruto-netto berekening"
Totaal verlof & scholing		19,10%	€ 2,93	€ 3,06	€ 3,19	€ 3,32	€ 3,45	€ 3,60	
ZIEKTEVERZUIM & REISKOSTEN									
Ziekteverzuim	Nee	7,66%	€ 1,17	€ 1,23	€ 1,28	€ 1,33	€ 1,38	€ 1,44	Invullen op tabblad "Bruto-netto berekening"
Reiskosten woon-werkverkeer volgens CAO	Ja		€ 0,35	€ 0,35	€ 0,35	€ 0,35	€ 0,35	€ 0,35	Reiskosten dagvergoeding toe te berekenen per uur
Reiskosten client naar client, toe te berekenen per uur	Ja		€ 0,27	€ 0,27	€ 0,27	€ 0,27	€ 0,27	€ 0,27	Reiskosten toe te berekenen per uur (het kan hier gaan om reiskosten en/of reistijd, artikel 1.1 lid 4 CAO-VVT)
Totaal ziekteverzuim & reiskosten			€ 1,79	€ 1,85	€ 1,90	€ 1,95	€ 2,00	€ 2,06	
Totale kostprijs per uur			€ 20,06	€ 20,93	€ 21,78	€ 22,64	€ 23,53	€ 24,50	
OVERIGE KOSTEN									
Niet planbaar wel te verlonen tijd	Nee	1,04%	€ 0,16	€ 0,17	€ 0,17	€ 0,18	€ 0,19	€ 0,20	Individueel overleg, teamoverleg, organisatieoverleg, e.d. Zie voor referentiewaarden Handreiking voor de AMvB reële prijs Wmo (VNG, 2017).
Organisatiegebonden overheadkosten	Nee	16,00%	€ 3,21	€ 3,35	€ 3,48	€ 3,62	€ 3,76	€ 3,92	Overhead organisatie: Management, administratie, ICT, huisvesting, materiele kosten e.d. obv. Marktgemiddelde. Omvang wisselt per organisatie. Zie voor referentiewaarden Handreiking voor de AMvB reële prijs Wmo (VNG, 2017). Zie tevens Benchmark Care Berenschot (2017).
Risico & resultaat	Nee	0,00%	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	Risico & resultaat. Tevens kunnen hier opgenomen worden kosten als gevolg van gemeentelijke eisen, zoals rapportageverplichtingen en administratieve verplichtingen, of specifieke afspraken over vermindering van kosten.
INDEXATIE									
Indexatiepercentage		4,00%							4% salarisstijging per 1-10-2018
Ongewogen tarief per uur			€ 24,37	€ 25,42	€ 26,45	€ 27,50	€ 28,58	€ 29,76	
Gewogen tarief per uur									€ 27,06 Tariefvoorbeeld per 1-1-2019 met de gekozen periodieke inzetmix
									5% salarisstijging per 1-4-2019
									€ 28,42 Tariefvoorbeeld per 1-4-2019 met de gekozen periodieke inzetmix