

Aan

Opleidingsinstituten uitgevers en
Ondernemers

Van

Productgroep Inkoop

Datum	Ons kenmerk	Pagina
29 maart 2018	1350/MP	1 van 3

Onderwerp

Uitnodiging marktconsultatie leertrajecten mbo-hbo toekomstbestendig verplegen

Inleiding

De zorg verandert snel en intensief. Door een diversiteit aan ontwikkelingen, als vergrijzing, toename van complexiteit van zorg, toename van comorbiditeit, kortere ligduur, samenwerking in zorgketens en netwerken, technologische en politieke ontwikkelingen is de curatieve zorg sterk veranderd en voldoet standaardzorg steeds minder vaak.

De landelijke stuurgroep 'Verpleegkundigen en Verzorgenden 2020' heeft in 2012 (in opdracht van VWS) een advies uitgebracht over vernieuwde beroepsprofielen. Hierin kwam naar voren dat een nieuw verpleegkundig en verzorgend functiehuis cruciaal is om ook in de toekomst de beste zorg te kunnen leveren. Een helder onderscheid tussen beroepen en functies was daarbij een voorwaarde.

Dit heeft geleid tot het adviesrapport '[Toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging](#)' wat in januari 2016 is overhandigd aan minister Schippers. Hierin is een duidelijk onderscheid gemaakt in drie beroepsprofielen: hbo-opgeleide verpleegkundige ('regieverpleegkundige'), mbo-opgeleide verpleegkundige ('basisverpleegkundige') en verzorgende IG. Het onderscheid, is een grote verandering en gaat impact hebben.

Deze landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om een herijking van de verpleegkundige en verzorgende beroepenstructuur, verdeling van taken en verantwoordelijkheden tussen de verpleegkundigen en een andere inrichting van de zorgprocessen in het Radboudumc.

Ontwikkelpaden voor verpleegkundigen vormen daar een belangrijk onderdeel van. Ter voorbereiding op de ontwikkelpaden en ter aansluiting op de nieuwe beroepsprofielen willen we voor vrijwel alle gediplomeerde verpleegkundigen (1.550 in totaal) leertrajecten ontwikkelen.

Het Radboudumc wil de markt consulteren om antwoord te krijgen op de vraag welke partijen dergelijke leertrajecten kunnen ontwikkelen en samen verzorgen en hoe deze er op hoofdlijnen uit kunnen zien. Deelname aan deze consultatie is vrijblijvend. Aanvullende informatie zal worden gedeeld met potentiële aanbieders bv over de thema's die we aan bod willen laten komen in de leertrajecten.

Achtergrond

De aanvraag wordt gedaan door de Radboudumc Health Academy (RHA) binnen het Radboudumc. De RHA is het onderwijsinstituut van Radboudumc met een divers opleidingsaanbod voor verschillende doelgroepen: van paramedici tot verpleegkundigen en van artsen tot onderzoekers.

Experts vanuit het Radboudumc worden als docent ingezet om samen het onderwijs te verzorgen.

Het betreft 2 verschillende leertrajecten voor zowel mbo-opgeleide verpleegkundigen als hbo-opgeleide verpleegkundigen werkzaam in het Radboudumc. De leertrajecten vormen een verplicht onderdeel van de verandering die verpleegkundigen en afdelingen doormaken richting het werken volgens de nieuwe beroepsprofielen. Naast de leertrajecten geven tal van andere interventies op het gebied van werkplek leren vorm aan de verandering waarbij verpleegkundigen zelf in the lead zijn.

De focus in de leertrajecten ligt op het leren op de werkplek. Ons motto is: werken=leren=veranderen. Onze ambitie is om werkplekleren bewuster en doelgerichter te maken door dit goed te faciliteren en om formele leeractiviteiten dichterbij het werk te brengen. Daarmee ondersteunen we deelnemers in hun leerproces en dragen we direct bij aan de prestaties van teams in een veranderende context.

Belangrijke uitgangspunten zijn daarbij:

- authentiek onderwijs (kenmerkende beroepssituaties)
- waardend onderwijs (AI), ook wel onderzoekend leren
- wendbaarheid, 'iedere zorgprofessional' is zelf in the 'lead' (zelfsturend leren)
- activerende werkvormen

Hetgeen we willen inkopen is het 'formele leren' deel van het leertraject (contactonderwijs in de vorm van lessen, simulatie-onderwijs). Het faciliteren van de verpleegkundigen en leidinggevenden tijdens de verandering bv in de vorm van procesbegeleiding teams, intervisie, individuele procesbegeleiding leertrajecten op de afdeling wordt verzorgd door de Radboudumc zelf.

Afdelingen en verpleegkundigen starten gefaseerd met de verandering en daarom ook gefaseerd met de leertrajecten. Verpleegkundigen starten in groepen van ongeveer 200. In totaal zal de verandering richting het werken volgens de nieuwe beroepsprofielen 3-4 jaar duren. Graag willen we uw en onze reeds opgedane ideeën en ervaringen tav het voorbereiden op het werken volgens de nieuwe beroepsprofielen delen.

Specificaties

Het Radboudumc is op zoek naar een partner die deze leertrajecten samen met ons wil verzorgen.

De volgende zaken zijn daarbij van belang:

- mogelijkheden tot leerwegaafhankelijke toetsing op eindniveau;
- afsluiten met certificaten voor mbo op NLQF niveau 4, voor hbo op NLQF niveau 6;
- aanbieden van de leertrajecten vanaf voorjaar 2019;
- incompany verzorgen van het 'formele leren' deel;
- aansluiting bij taalgebruik en inhoud van het landelijk opleidingsprofiel van de Bachelor Nursing 2020 bv CanMEDS;

Hierover heeft het Radboudumc de volgende vragen:

1. Wie kan het 'formele leren' deel van 2 aparte leertrajecten voor mbo-opgeleide verpleegkundigen en hbo-opgeleide verpleegkundigen werkzaam in het Radboudumc leveren?
2. Wat zou een globale opzet van de leertrajecten en de thema's op hoofdlijnen kunnen zijn voor verpleegkundigen om te kunnen aansluiten op de beroepsprofielen?
3. Wat kost een dergelijk leertraject zodat het Radboudumc kan verifiëren of dit past binnen het beschikbare budget?

Aanmelding

Indien u denkt te kunnen voldoen aan bovengenoemde behoefte en de gestelde vragen kunt beantwoorden dan kunt u zich aanmelden voor een marktconsultatie interview.

Dit kunt u doen door een mail te sturen aan: marian.potuijt@radoubudmc.nl waarin u aangeeft welke mogelijkheden u ziet om te kunnen voorzien in hierboven beschreven leertrajecten.

Uw aanmelding voor de marktconsultatie ontvangen wij graag uiterlijk maandag 09 april 2018 - vóór 12.00 uur.

Indien u vragen heeft over de procedure dan kunt u deze per mail stellen op bovengenoemd e-mail adres. Na afloop van deze marktconsultatie maakt het Radboudumc een keuze voor de te volgen inkoopprocedure.

Tijdsplanning

Donderdag 29 maart 2018	Publicatie marktconsultatie op TenderNed
Maandag 09 april 2018 – 12.00 uur	Sluiting aanmelding

Voor de marktconsultatie interviews zijn de volgende data gereserveerd:

woensdag 11 april 2018	tussen 09.00 – 16.00 uur
------------------------	--------------------------

woensdag 18 april 2018	tussen 09.00 – 12.00 uur
------------------------	--------------------------

Het tijdstip van de individuele interviews zal bepaald worden na sluitingsdatum van de aanmelding.