

## **Bijlage 1 – Nota van Inlichtingen Ea Installaties nieuwbouw Utrecht Holland Casino**

### **Samenwerken**

#### **Definitie:**

Draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct tot de eigen taak behoort. Bevordert daartoe de onderlinge communicatie.

#### **Gedragsindicatoren:**

- 👤 Past zich aan aan de groep als het erom gaat tot een gezamenlijk resultaat te komen.
- 👤 Stelt gezamenlijk belang boven eigen belang.
- 👤 Informeert en betreft anderen zodanig dat een effectieve besluitvorming kan plaatsvinden en draagt er zorg voor dat iedereen tijdig de afgesproken bijdrage levert.
- 👤 Organiseert de benodigde samenwerking binnen het netwerk om tot de vereiste acceptatie en draagvlak te komen.
- 👤 Houdt rekening met positieve/negatieve gevolgen van besluiten voor anderen.
- 👤 Overbrugt tegenstellingen en verschillende zienswijzen tussen partijen en binnen de organisatie en bindt mensen/leden aan elkaar op een constructieve wijze.
- 👤 Helpt anderen hun doelen te bereiken.
- 👤 Heeft zicht op zaken die bij samenwerking op het niveau van de interactie en het proces in een groep spelen. Kan deze zaken bespreekbaar maken.
- 👤 Uit zich positief over de prestaties van een collega.
- 👤 Levert een bijdrage, idee of voorstel voor een groepstaak die niet van persoonlijk belang is.
- 👤 Biedt hulp aan bij problemen en conflicten.

### **Omgevingsbewustzijn**

#### **Definitie:**

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over de relevante maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en weet deze kennis effectief te benutten voor de eigen functie of de organisatie.

#### **Gedragsindicatoren:**

- 👤 Toont zich vakmatig in brede zin belangstellend. Is op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen op het eigen vakgebied en op verwante vakgebieden.
- 👤 Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over ontwikkelingen (krachtenveld) in de maatschappij die een (mogelijke) weerslag hebben op de eigen organisatie en/of taak.
- 👤 Laat blijken actuele informatie en nieuwe ontwikkelingen uit de nabije omgeving - maar ook breed-maatschappelijk - goed te kunnen vertalen naar en toepassen binnen de eigen organisatie.
- 👤 Geeft de actuele en toekomstige ontwikkelingen (in brede zin) in de eigen sector in de relatie met de samenleving aan en ontwikkelt de netwerken om mede vorm te kunnen geven aan deze ontwikkelingen.
- 👤 Gaat vaardig om met formele en informele machtsverhoudingen en met belangentegenstellingen.
- 👤 Houdt zorgvuldig rekening met nieuwswaarde, positieve en negatieve publiciteit en de effecten daarvan, die het gevolg kunnen zijn van interne gebeurtenissen en beslissingen.
- 👤 Heeft oog voor cultuurverschillen en gaat daar goed mee om.

## **Integriteit**

### **Definitie:**

Handhaaft op consistente wijze algemeen aanvaarde sociale, ethische en wetenschapsnormen in woord en gedrag, ook als de verleiding of druk om het minder nauw te nemen groot is. Toont zich hierop aanspreekbaar en spreekt anderen erop aan.

### **Gedragindicatoren:**

- 🌱 Neemt verantwoordelijkheid voor het eigen handelen.
- 🌱 Gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.
- 🌱 Legt voor anderen dezelfde maatstaven aan als voor zichzelf.
- 🌱 Behandelt iedereen op een gelijkwaardige manier, onder alle omstandigheden.
- 🌱 Praat niet over maar mét mensen.
- 🌱 Maakt geen misbruik van macht, voorkennis of persoonlijke informatie.
- 🌱 Doet wat hij zegt, staat voor gedane toezeggingen en verplichtingen en komt afspraken na.
- 🌱 Is zich goed bewust van eigen normen en waarden, is daar openhartig over en handelt daar consequent naar.
- 🌱 Geeft aan wanneer zaken die van hem verwacht worden buiten zijn persoonlijke normen en/of de beroeps- of organisatienormen vallen.
- 🌱 Geeft open informatie in zaken die veiligheidsrisico's van patiënten, bezoekers en medewerkers betreft.
- 🌱 Gaat zorgvuldig om met het vertrouwen dat door patiënten en hulpvragers in de hulpverlening wordt gesteld.
- 🌱 Houdt aan normen vast, ook wanneer dit nadeel, spanning of conflicten met zich mee brengt.
- 🌱 Maakt eigen positie en belangen duidelijk in zakelijke (conflict)situaties.
- 🌱 Handelt onder druk op een consistente wijze.
- 🌱 Stelt zich open en eerlijk op, deelt informatie waar de ander recht op heeft.
- 🌱 Voorkomt eventuele belangenverstremming.