

FLEXIBELE ARBEIDSVOORWAARDEN CONNEXION SELECT

Artikel 1. Algemeen

Artikel 1.1 Deelname

Deelname aan deze regeling kan uitsluitend indien dit niet in strijd is met de cao of het arbeidsreglement welke op de werknemer van toepassing is.

Artikel 1.2 Keuzemogelijkheid

De werkgever biedt iedere werknemer die werkzaam is bij Connexion Taxi, Tours of Ambulance, de mogelijkheid om vanaf 1 januari 2008 jaarlijks zijn arbeidsvoorwaarden naar eigen behoefte binnen de geboden opties te herschikken.

Door middel van het arbeidsvoorwaarden keuzesysteem "Connexion Select" kan de medewerker een deel van de op hem van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden (zgn. bronnen) "ruilen" voor andere arbeidsvoorwaarden (zgn.doelen). Op die wijze is de medewerker in de gelegenheid zelf een arbeidsvoorwaardenpakket op maat samen te stellen.

Artikel 2. Regels voor het maken van keuzes

Artikel 2.1 Keuzeronde

De werknemer dient jaarlijks voor 1 november zijn keuzes voor Connexion Select kenbaar te maken voor het volgende kalenderjaar, hierna te noemen "de deelnameperiode". Ingeval de medewerker tijdens de keuzeronde arbeidsongeschikt is, zal de werkgever met hem contact opnemen voor de toepassing van het keuzesysteem in de nieuwe deelnameperiode. De werkgever kan de door een arbeidsongeschikte medewerker gemaakte keuzes weigeren indien en voorzover dat zou leiden tot onbillijke situaties.

Artikel 2.2 Nieuwe werknemers

De werknemer die na de keuzeronde een arbeidsovereenkomst met de werkgever sluit, kan vanaf de ingangsdatum van die arbeidsovereenkomst deelnemen aan Connexion Select. De werknemer dient hiertoe voorafgaande aan de datum van indiensttreding een verzoek in te dienen bij zijn afdeling HRM.

Artikel 2.3 Overleg

Voordat de werknemer zijn keuzes omtrent het (ver)kopen van vrije tijd kenbaar maakt, overlegt hij hierover met zijn leidinggevende en - voorzover nodig - met zijn collega's met het oogmerk het eens te worden over de door hem gewenste keuzes omtrent het (ver)kopen van vrije tijd.

Artikel 2.4 Besluit

Mochten de leidinggevende en de werknemer in de situatie bedoeld in artikel 2. gezamenlijk niet tot een oplossing komen, dan neemt de directie van het desbetreffende bedrijfsonderdeel een besluit en deelt dit besluit schriftelijk aan de werknemer mee.

Artikel 2.5 Wijziging van keuzes

In zeer uitzonderlijke situaties (bijvoorbeeld na een periode van langdurige arbeidsongeschiktheid) kan de werknemer tussentijds de door hem gemaakte keuzes wijzigen. Mocht de werknemer de mening zijn toegedaan dat er sprake is van een dergelijke uitzonderlijke situatie, dan zal hij hierover in overleg met zijn leidinggevende en de afdeling HRM treden.

Artikel 2.6 Herijking keuzes

Indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer gedurende de deelnameperiode gewijzigd wordt (de werknemer gaat bijvoorbeeld deeltijd werken), dan is hij verplicht de door hem eerder gemaakte keuzes te herijken.

Artikel 2.7 Geen nieuwe keuzes

Indien de werknemer tijdens een keuzeronde geen nieuwe keuzes aan de werkgever kenbaar maakt, dan wordt de werknemer geacht voor de komende deelnameperiode geen keuzes en derhalve geen gebruik te maken van de mogelijkheden die Connexxion Select biedt.

Artikel 3. Bronnen en doelen

Artikel 3.1 Bronnen en doelen

De werknemer maakt gebruik van Connexxion Select door een deel van de op hem van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden als bron in te brengen. Deze bronnen vertegenwoordigen een waarde in geld of in tijd en worden besteed aan door de werknemer te kiezen doelen in Connexxion Select.

Connexxion Select kent de navolgende bronnen en doelen:

Doelen	Bronnen →	1. Bruto salaris	2. Variabel beloning	3. Vakantie uren (bovenwettelijk)	4. ATV	5. overuren/meeruren (tijd voor tijd)	
1. Extra salaris		-	-	√	√	-	
2. Extra verlof		√	√	-	-	-	
3. Fietsplan		√	√	√	√	√	
4. Opleiding en studie		√	√	√	√	√	
5. Reiskosten woon-werk		√	√	√	√	√	
6. Vakbondscontributie		-	√	√	√	√	
7. Persoonlijke gezondheid en vitaliteit*		√	√	√	√	√	

√ uitruilmogelijkheid
- geen uitruil mogelijkheid

* abonnement sportschool.

Er is geen directe koppeling tussen bronnen en doelen. De werknemer is derhalve vrij in het kiezen van zijn doelen, ongeacht hetgeen hij als bron heeft ingebracht. Om dit mogelijk te maken, worden de ingebrachte bronnen, zoals vakantie-uren in geld gewaardeerd. De uitkomst van de waardebepaling wordt hierna ook genoemd de bruto-uurwaarde.

Artikel 3.2 Begrenzing bestedingsruimte bronnen

Bij verkoop van vakantie uren dient de werknemer op jaarbasis minimaal de wettelijk verkregen vakantie uren (4 keer de wekelijkse arbeidsduur) over te houden. Inzet van enig salarisbestanddeel als bron is niet mogelijk indien en voor zover dit strijdig is met de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag. Daarnaast geldt dat nooit meer dan 30% van het salaris als bron kan worden gebruikt.

Artikel 3.3 Begrenzing bestedingsruimte doelen

De bestedingsruimte ten aanzien van de te kiezen doelen is als volgt begrensd:

Doelen	Bestedingsruimte
1. Extra salaris	Alleen bovenwettelijke verlofuren
2. Extra verlof	Ingeval van kopen maximaal 4 x de wekelijkse arbeidsduur per jaar.
3. Fietsplan	Binnen fiscale mogelijkheden
4. Opleiding en studie	Binnen mogelijkheden huidige regeling
5. Reiskosten woon-werk	Binnen fiscale mogelijkheden Bruto-netto verloning/uitwisseling
6. Vakbondcontributie	Binnen fiscale mogelijkheden
7. Persoonlijke gezondheid en vitaliteit	Binnen fiscale mogelijkheden en mogelijkheden van regeling

Artikel 3.4 Inhouding en uitbetaling

Indien het bruto salaris als bron wordt gehanteerd, dan wordt de loonsverlaging die hiervan het gevolg is gedurende alle maanden van de deelnameperiode voor het zelfde bedrag toegepast. Uitwisseling van salaris heeft een verlaging tot gevolg van het fiscaal loon, sociaal verzekeringsloon en de pensioengrondslag. De fiscale behandeling (bruto-netto) wordt bepaald door de als dan vigerende wet- en regelgeving.

Artikel 3.5 Transacties-

Alle transacties in het Keuzesysteem geschieden conform wet en regelgeving.
Bij wijziging van wet- en regelgeving treden partijen in overleg over de gevolgen voor en eventuele wijzigingen in het Keuzesysteem Arbeidsvoorwaarden.

DEELNAME FORMULIER UITWISSELING REISKOSTEN

Naam :
Personeelsnummer :
Adres: :
Postcode :
Woonplaats :
Telefoonnummer privé :

Divisie :
Vestiging :
Postcode aanvang werkzaamheden :
Huisnr Plaats aanvang werkzaamheden :

Lease auto : nee
Bedrijfsvoertuig mee naar huis : nee
Vrijvervoerbewijs : nee
Afroepcontract : ja/nee

KOMT IN AANMERKING VOOR UITRUIL REISKOSTEN : ja/nee

Fiscale ruimte per maand * :
Afstand woon-werk (enkele kortste reisafstand) :
Vaste reiskostenvergoeding :
Maximale uitruil per maand * :

Verklaring

Ik neem deel aan de regeling 'Uitwisselen Reiskosten'

Ondertekening

Naam (in blokletters) :

Datum:

Handtekening werknemer:

Stuur dit volledig ingevulde en ondertekende formulier op
naar: Connexxion Service Centrum
Postbus 224, 1200 WB HILVERSUM

* bij afroepcontract is berekening op uurbasis

AANVULLING ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. [naam werknemer], wonende [plaats], hierna te noemen: de Werknemer
2. Connexxion Taxi Services B.V., statutair gevestigd te [...], hierna te noemen: de Werkgever

Overwegende:

- dat tussen Werknemer en Werkgever een arbeidsovereenkomst bestaat;
- dat Werkgever en Werknemer, voorzover de wet en de tussen Werkgever en Werknemer geldende CAO dit toestaan, gebruik willen maken van de mogelijkheid om (een gedeelte van) het bruto maandsalaris af te staan in ruil voor een vergoeding van reiskosten in verband met woon-werkverkeer.

Komen het volgende overeen:

- a. De Werkgever zal in verband met de uitoefening van de dienstbetrekking maandelijks, met ingang van [maand, jaar] tot en met december [jaar] aan de Werknemer een belastingvrije vergoeding verstrekken voor reiskosten in verband met woon-werkverkeer.
- b. Het bruto maandsalaris zal daartoe met ingang van [maand, jaar] tot en met december [jaar] worden verlaagd met het bedrag van de reiskostenvergoeding.
- c. Onderdelen a. en b. zijn slechts van toepassing indien de Werknemer uiterlijk twee maanden vóór 1 januari van het jaar waarin hij de reiskostenvergoeding wenst te ontvangen en – onlosmakelijk daarmee verbonden – zijn bruto maandsalaris wenst te verlagen, dit aan de Werkgever kenbaar heeft gemaakt.
- d. De werknemer is zich bewust van het feit dat een aanpassing van het bruto maandsalaris conform onderdeel b, gelet op de ter zake geldende regelingen, gevolgen kan hebben voor aan het salaris gerelateerde beloningen en uitkeringen zoals bijvoorbeeld sociale verzekeringsuitkeringen.
- e. De werknemer kan aan deze overeenkomst geen terugwerkende kracht ontleen met betrekking tot bruto maandsalarissen die reeds genoten zijn.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in tweevoud en getekend te [plaats] op [datum].

Voor akkoord



A.K. Veerman
Manager P&O

Voor akkoord

naam werknemer

DEELNAMEFORMULIER UITWISSELING VAKBONDSCONTRIBUTIE

BIJ DEELNAME DIT FORMULIER SVP VÓÓR 1 JANUARI [JAAR] INLEVEREN

Naam :
Personeelsnummer :
Adres: :
Postcode :
Woonplaats :
Telefoonnummer privé :

Om voor de regeling in aanmerking te komen dient u de afdeling Personeel en Organisatie van Connexxion Taxi Services vóór [datum] een schriftelijke opgaaf van de vakbond waarin het contributie-bedrag staat vermeld, te verstrekken,

Deelname kan uitsluitend bij voldoende fiscale ruimte.

Verklaring

Ik neem deel aan de regeling 'Uitwisseling Vakbondscontributie'

- Ik machtig hierbij de werkgever om de vakbondscontributie op de volgende wijze te uit te wisselen binnen Connexxion Select:
 - ☐ Variabele beloning/eindejaarsuitkering
 - ☐ verrekening tijd voor tijd uren
 - ☐ bovenwettelijke verlof/atv dagen

Ondertekening

Naam (in blokletters) :

Datum:

Handtekening werknemer:

Stuur dit volledig ingevulde en ondertekende formulier samen met een getekend exemplaar van de aanvulling op de arbeidsovereenkomst naar en een schriftelijke opgaaf van de contributie:

Connexxion Service Centrum
Postbus 224, 1200 WB HILVERSUM

AANVULLING ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. [naam werknemer], wonende [plaats], hierna te noemen: de Werknemer
2. Connexxion Taxi Services B.V., statutair gevestigd te [...], hierna te noemen: de Werkgever

Overwegende:

- dat tussen Werknemer en Werkgever een arbeidsovereenkomst bestaat;
- dat Werkgever en Werknemer, voorzover de wet en de tussen Werkgever en Werknemer geldende CAO dit toestaan, gebruik willen maken van de mogelijkheid om (een gedeelte van) de variabele beloning, bovenwettelijke uren en/of tijd voor tijd uren af te staan in ruil voor een vergoeding van vakbondscontributie.

Komen het volgende overeen:

- a. De Werkgever zal in verband met de uitoefening van de dienstbetrekking maandelijks, met ingang van [maand, jaar] tot en met december [jaar] aan de Werknemer naar evenredigheid een belastingvrije vergoeding verstrekken voor vakbondscontributie.
- b. Indien is gekozen voor de variabele beloning als bron, zal deze in de deelnameperiode worden verlaagd met het bedrag van de vakbondscontributie. Indien is gekozen voor tijd als bron, zal de Werknemer bovenwettelijke vakantie-uren en/of tijd voor tijd uren inleveren met een tegenwaarde in geld gelijk aan de vakbondscontributie.
- c. Onderdelen a. en b. zijn slechts van toepassing indien de Werknemer uiterlijk twee maanden vóór 1 januari van het jaar waarin hij de vergoeding van vakbondscontributie wenst te ontvangen en – onlosmakelijk daarmee verbonden – in zoverre afstand wenst te doen van zijn variabele beloning en/of vakantie-/ tijd voor tijd uren inlevert, dit aan de Werkgever kenbaar heeft gemaakt.
- d. De werknemer is zich bewust van het feit dat een aanpassing van salaris conform onderdeel b, gelet op de ter zake geldende regelingen, gevolgen kan hebben voor aan het salaris gerelateerde beloningen en uitkeringen zoals bijvoorbeeld sociale verzekeringsuitkeringen.
- e. De werknemer kan aan deze overeenkomst geen terugwerkende kracht ontleen met betrekking tot salaris dat reeds genoten is.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in tweevoud en getekend te [plaats] op [datum].