

Beste geïnteresseerde,

In tegenstelling tot de eerdere berichtgeving in het document “reactie op de marktconsultatie” waarin het volgende bericht stond,: “Wij streven er naar om het beschrijvend document in de loop van 2018 (eind Q2/begin Q3) te publiceren op TenderNed. Een geanonimiseerd beknopt verslag van de marktconsultatie zal daarin zijn opgenomen. Tot het moment van publicatie zal de SVB geen verdere inhoudelijke uitlatingen doen.” volgt hieronder toch alvast een kort verslag van de marktconsultatie.

De SVB streeft er nog steeds naar om begin Q3 te publiceren op TenderNed. Hiervoor zal een nieuwe aankondiging worden gedaan. Deze marktconsultatie/aankondiging zal worden gesloten.

Met vriendelijke groet,

Annemiek van der Eng-Verduin

Senior Inkoper Sociale Verzekeringsbank

Kort verslag marktconsultatie

Door middel van de marktconsultaties heeft de SVB de haalbaarheid en uitvoerbaarheid kunnen toetsen van:

1. de voorgestelde scope van de opdracht en de daarbij voorgestelde inhoudelijke en/of procesmatige oplossingsrichtingen.
2. de eisen die wij stellen aan een combinatie als Inschrijver.

De scope:

De Marktconsultatie heeft de projectgroep geholpen om de markt beter te begrijpen, het heeft ons een aantal belangrijke inzichten gegeven op het gebied van de mogelijkheden die de markt biedt m.b.t. een integrale oplossing voor HRM-, Financiële, Bestellen-tot-Betalen, Inkoop-en Contractmanagement-processen. Het is ons duidelijk geworden dat het aantal aanbieders dat een integrale oplossing zou kunnen bieden beperkt is. Bovendien sluiten we door het vragen van een integrale oplossing marktpartijen uit die de SVB passende oplossingen zouden kunnen bieden.

De SVB kiest er daarom voor om twee domeinen (FIN+ en HR+) separaat uit te vragen en dus niet gecombineerd in één suite uit te vragen. De argumentatie:

- De belangrijkste argumentatie is dat de SVB beter in staat is om te sturen op de leverancier en oplossing, die voor de aard en omvang van het domein het best passend is. De scope in perceel 2 kan daardoor zelfs uitgebreid worden met aanvullende (tactische HR) functionaliteiten die de SVB kan helpen bij het realiseren van haar doelstellingen.
- Per domein is het mogelijk de gewenste functionaliteit zo optimaal mogelijk te realiseren.

- De (beperkte) gewenste toekomstige integraliteit tussen de domeinen is afgedekt door in de markt bewezen koppelvlakken.

Het is een Inschrijver toegestaan om op beide percelen in te schrijven. Inschrijvingen voor de verschillende percelen worden per perceel afzonderlijk beoordeeld en zullen uiteindelijk leiden tot afzonderlijke Overeenkomst(en) per perceel.

De eisen aan de combinatie:

De eisen die SVB stelt aan het aanbieden als combinatie moeten worden bijgesteld, de mogelijkheid tot het inzetten van onderaannemers voor delen van de opdracht mag in principe niet beperkt worden conform de Aanbestedingswet 2012. De eisen met betrekking tot de combinatie en/of onderaannemers worden aangepast, waarbij zoveel mogelijk rekening zal worden gehouden met samenwerkingsvormen die in de markt gebruikelijk zijn. De SVB is aan het onderzoeken welke opties daarbij juridisch mogelijk zijn en zoveel mogelijk recht doen aan de wens van de SVB om complexiteit op het gebied van contractmanagement en IT beheer te reduceren.