

memo/advies

Aan : Partijen voor aanbesteding werkgeverstaken
Van : gemeente Edam-Volendam
Datum : 20 september 2017
Kenmerk :
Kopie aan :
Betreft : Vragen en antwoorden van de marktconsultatieronde

Vraag 1:

Bij punt 3 (3^e bullit) staat dat boekhouding (naar wij aannemen van de stichting) bij opdrachtnemer wordt ondergebracht. Bij punt 19 is sprake van: "aanleveren van journaalposten aan gemeente Edam-Volendam en koppeling met financiële systemen van de gemeente". Ons inziens zijn deze laatste twee niet nodig als de volledige administratie (dus inclusief het opstellen van een jaarrekening) bij opdrachtnemer ligt. En als dat zo is, is het handiger dat opdrachtnemer ook de beschikking krijgt over een eigen bankrekening van de stichting. Kunt u aangeven wat nu precies de bedoeling is?

Antwoord:

Wij gingen ervan uit dat de gemeente de journaalposten zou ontvangen van opdrachtnemer en het opstellen van de jaarrekening zelf zou doen. Wij zijn echter geïnteresseerd in de variant waarbij opdrachtnemer de volledige administratie inclusief opstellen jaarrekening verzorgt. Graag ontvangen wij een prijsopgave voor beide varianten.

Vraag 2:

U spreekt over ca. 90 personen binnen de SW. Kunt u aangeven hoe de verdeling is over:

- Beschut binnen
- Groen
- Detacheringen

Antwoord:

- Beschut binnen zijn 32 medewerkers
- Groen zijn 29 medewerkers
- Detacheringen/ Begeleid werken zijn 29 medewerkers

Vraag 3:

Uit het document maken wij op dat u zelf zorgdraagt voor de detacheringen. Klopt dat?

Antwoord:

De begeleiding en plaatsingen worden door de gemeente gedaan. De facturering wordt door opdrachtnemer gedaan.

Vraag 4:

Klopt het dat u zelf zorg draagt voor een locatie waar u werkzaamheden aanbiedt voor beschut binnen?

Antwoord:

Nee, we kopen beschut binnen werkplekken in bij een social firm, bij zorg- of welzijnsinstellingen of bij het nieuwe Participatiebedrijf van Zaanstad en Purmerend.

Vraag 5:

Wie is verantwoordelijk voor de acquisitie van het werk voor beschut binnen?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 4, dat doen de partijen waar wij Beschut binnen gaan inkopen.

Vraag 6:

En wie factureert dit werk? Dit in relatie tot het voeren van de boekhouding. Wie verzorgt de boekhouding van de locatie?

Antwoord:

n.v.t.; zie antwoord op vraag 4.

Vraag 7:

De HR-adviseur is verantwoordelijk voor het organiseren van gesprekscyclus. Indien de cyclus niet wordt uitgevoerd, is dan de HR-adviseur verantwoordelijk of u als gemeente?

Antwoord:

De HR-adviseur van de gemeente gaat in samenspraak met de jobcoach de gesprekscyclus uitvoeren. Omdat beiden (HR-adviseur als jobcoach) in dienst zijn van de gemeente, zijn wij dus als gemeente hiervoor verantwoordelijk.

Vraag 8:

Idem vraag 7, maar dan voor de ontwikkeling van de SW-medewerkers? (achtergrond van de vraag ligt in het feit dat we regelmatig zien in SW-organisaties dat we het allemaal zeggen dat we dit doen, maar dat er feitelijk niet zoveel gebeurt).

Antwoord:

De jobcoach gaat per SW-medewerker een IOP opstellen.

Vraag 9:

Wie regelt het vervoer van de SW-medewerker?

Antwoord:

Voor de medewerkers met een indicatie voor vervoer regelt het Wmo-loket van de gemeente het vervoer.

Vraag 10:

Welke verzekeringen moet de opdrachtnemer afsluiten? Welke risico's ziet u? (punt 3, 3^e bullit)

Antwoord:

Graag in overleg bepalen.

Vraag 11:

Opmerking: houdt er rekening mee dat het opzetten van een locatie veel randzaken met zich meebrengt. We zien dat menig gemeente zich vergist in de bijkomende werkzaamheden variërend van het binnenhalen van orders, het calculeren en het op een Arbo-technische manier goed uitvoeren van de werkzaamheden, rekening houdend met de wet en regelgeving van de arbeidsinspectie, maar uiteraard ook van tevreden klanten, door het kwalitatief goed uitleveren van de orders. Uitgangspunt is dat men ongeveer een verdeling van 1 indirecte op 10 a 15 (afhankelijk van de schaalvoordelen) Sw-ers nodig heeft. Voor uw organisatie zal dat dus neerkomen op ongeveer 9 personen. Daarnaast komen dan nog veel kosten bij, zoals ARBO-

RI&E, aanschaf van inventaris, vervoer, persoonlijke beschermingsmiddelen enz. enz. Ons advies; denk hier niet te makkelijk over.

Vraag 12:

Wat verstaat u onder meenemen van trajecten nieuw beschut? Is dit inclusief indienstname?

Antwoord:

Ja, we willen voor de toekomst de mogelijkheid openhouden om mensen met een indicatie Nieuw Beschut in dienst van de Stichting te nemen.

Vraag 13:

Wat is de geschatte/benodigde tijdsbesteding spreekuur bedrijfsarts en kan een bedrijfsverpleegkundige mogelijk worden ingezet?

Antwoord:

In overleg te bepalen.

Vraag 14:

Wat wordt exact verstaan onder de subsidieaanvraag in relatie tot overheidsrapportages en zijn de zogenaamde realisaties van buitengemeenten in beeld binnen uw organisatie?

Antwoord:

Kunt u deze vraag nog nader toelichten? Wat bedoelt u met buitengemeenten?