

Nota van Inlichtingen | 1 september 2017

Vraagnummer	Verwijzing document, paragraaf, paginanummer)	Vraag/opmerking/tekstsuggestie
Vraag 1	Akkoordverklaring Algemene voorwaarden	Inschrijver dient een akkoordverklaring te ondertekenen waarmee deze akkoord gaat met de Algemene Inhuurvoorwaarden van de Omgevingsdienst Haaglanden. Inschrijver kan echter alleen op http://www.inhuurdeskodh.nl en op Tendered de inhuurvoorwaarden voor zelfstandigen terugvinden en de broker voorwaarden. a. Zijn dit de voorwaarden waar u op doelt bij de Akkoordverklaring? b. Indien nee, graag uw toelichting.
Antwoord 1	Ja	
Vraag 2	Aansprakelijkheidsverzekering (13.2 Brokervoorwaarden)	De aansprakelijkheidsverzekering is beperkt tot € 1.250.000,-. Is deze beperking per gebeurtenis en per jaar?
Antwoord 2	Deze beperking is per gebeurtenis en per kalenderjaar	
Vraag 3	Overname kandidaten (2.3 Brokervoorwaarden)	<i>"Wanneer een kandidaat 620 uur gewerkt heeft bij Omgevingsdienst Haaglanden, dan mag Omgevingsdienst Haaglanden de kandidaat kosteloos overnemen en een arbeidsovereenkomst aanbieden om bij Omgevingsdienst Haaglanden in dienst te treden."</i> a. Is het mogelijk hierover op opdrachtniveau afwijkende afspraken over te maken? b. Indien nee, graag uw toelichting.
Antwoord 3	De gewerkte urennorm van 620 uren wordt aangepast naar de gebruikelijke situatie van 1040 gewerkte uren. Van deze verruimde bepaling wordt niet van afgeweken. Derhalve is het op opdrachtniveau niet mogelijk om afspraken te maken over de kostenloze overnamen na 1040 uur of de mogelijkheid tot het aanbieden van een arbeidscontract van Omgevingsdienst Haaglanden.	
Vraag 4	Kosten gebruik inhuurdesk	Klopt het dat er geen aanvullende kosten voor de administratieve afhandeling van de opdracht via de inhuurdesk zijn wanneer onze kandidaten worden geselecteerd voor de opdracht? Indien nee, graag uw toelichting.
Antwoord 4	Klopt, de aanvullende kosten worden gedragen door de ODH	
Vraag 5	paragraaf 3.1. selectieleidraad	Bij de publicatie van de DAS inhuur externen zijn zowel de Inhuurvoorwaarden van StaffingMS als de Algemene Voorwaarden Zelfstandige Professionals van toepassing. Kunt u bevestigen dat indien inschrijver leveranciers is en haar medewerkers op detachingsbasis ter beschikking stelt de inhuurvoorwaarden van StaffingMS van toepassing zijn en indien een ZZP'er werkzaamheden verricht de Algemene Voorwaarden Zelfstandige Professionals van toepassing zijn?
Antwoord 5	ZZP'er gaat rechtstreeks op opdracht via de broker i.v.m. beperking risico's, u als bemiddelaar ontvang de fee vanuit de ZZP'er. Een ZZP'er gaat akkoord met de Inhuurvoorwaarden van Staffing MS en met de Algemene voorwaarden Zelfstandige Professionals.	
Vraag 6	paragraaf 3.1. selectieleidraad	Indien per opdracht of de inhuurvoorwaarden StaffingMS of AV Zelfstandige professionals van toepassing zijn, worden de geldende voorwaarden in de inleenbevestiging van toepassing verklaard?
Antwoord 6	Dit is juist	

Vraagnummer	Verwijzing document, paragraaf, paginanummer)	Vraag/opmerking/tekstsuggestie
Vraag 7	paragraaf 3.1. selectieleidraad	Als de beste match op een vacature een zzp'er is ipv een medewerker in dienst van leverancier, kan leverancier ook een zzp'er onder de Inhuurvoorwaarden plaatsen? Zo niet, hoe dan wel?
Antwoord 7	Dat kan alleen als de ZZP-er indienst wordt genomen door leverancier	
Vraag 8	bij overwegingen, 3e streepje	Bij overwegingen, 3e streepje staat dat Opdrachtnemer opdrachten aanneemt voor het verrichten van specifieke werkzaamheden. Opdrachtnemer neemt geen opdracht aan, maar stelt mensen ter beschikking die opdrachten ter beschikking stelt om werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever te verrichten (detachering). Wilt u de overwegingen uitbreiden met deze definitie van dienstverlening?
Antwoord 8	Nee	
Vraag 9	Bij overwegingen, 6e streepje	Kunt u bevestigen dat u hier verwijst naar vergoedingen anders dan het factureren van de diensten?
Antwoord 9	Ja	
Vraag 10	artikel 2.1.	Werkzaamheden die de kandidaat namens Opdrachtnemer zal verrichten. Als detacheerder is het niet mogelijk om als leverancier werk aan te nemen, maar door het ter beschikking stellen van arbeidskracht kunnen werkzaamheden onder leiding en toezicht bij OG verricht worden. Kunt u het artikel aanpassen dat de werkzaamheden door de Kandidaat van ON ten behoeve van ODH worden verricht.
Antwoord 10	Nee dit artikel kunnen wij niet aanpassen	
Vraag 11	artikel 2.3	Het is zeer ongebruikelijk bij detachering om de medewerker na 620 uur over te nemen. Kunt u ermee akkoord gaan om dit aan te passen naar 1680 uur of 12 maanden?
Antwoord 11	De uren worden aangepast naar de gebruikelijke 1040 uren regeling, hierop volgt geen afwijking	
Vraag 12	artikel 3.3 a en b	Ten aanzien van garantie uitvoering werk. Leverancier kan en wil dit niet, omdat Leiding en Toezicht bij ODH ligt. Leverancier kan wel instaan voor kwaliteit en vakbekwaamheid van de Kandidaat. Gaat u hiermee akkoord?
Antwoord 12	Ja, akkoord	
Vraag 13	artikel 8.1	De kandidaat is geen partij bij deze overeenkomst en kan daarom zich niet verplichten tot geheimhouding. Graag zien wij dit artikel niet van toepassing verklaard. De geheimhouding is geregeld in de overeenkomst met tussen de medewerker en leverancier. Indien gewenst, kan een aanvullende geheimhoudingsverklaring ondertekend worden. Kunt u hiermee akkoord gaan?
Antwoord 13	De externe medewerker dient de geheimhouding van de ODH te tekenen, dit is een verplichting bij aanname van de opdracht dus gunning.	
Vraag 14	artikel 12.2	In de Inhuurvoorwaarden (enz) is opgenomen dat SMS niet aansprakelijk kan worden gesteld 'voor schade wegens handelen of nalaten met betrekking tot de opdracht'. SMS is de contractspartij van Inschrijver, zodat alle aansprakelijkheid bij Inschrijver komt te liggen, behoudens opzet en grove schuld van SMS. Inschrijver acht dit niet redelijk en bovendien in strijd met Voorschrift 3.9A van de Gids Proportionaliteit 2016, waarin is bepaald dat Voorschrift de aanbestedende dienst het risico alloceert bij de partij die het risico het best kan beheersen of beïnvloeden. Nu de arbeidskrachten, niet zijnde zzp'er, onder toezicht en leiding van ODH (zouden) moeten werken, is ODH de partij die dergelijke risico's het meest kunnen beïnvloeden. Is Aanbestedende Dienst met Inschrijver van mening dat een volledige uitsluiting van aansprakelijkheid in de overeenkomst tussen SMS en Opdrachtnemer in strijd is met voorschrift 3.9A Gids Proportionaliteit? Zo ja is ODH bereid om de volgende bepaling in de overeenkomst op te nemen: standaard bepaling over aansprakelijkheid opnemen?
Antwoord 14	Zowel ODH als Staffing MS zijn niet aansprakelijk voor het niet juist handelen van de kandidaat. Dit staat buiten 3.9a van de Gids Proportionaliteit	

Vraagnummer	Verwijzing document, paragraaf, paginanummer)	Vraag/opmerking/tekstsuggestie
Vraag 15	artikel 12.4	Voor ons is dit artikel niet geheel duidelijk. Kunt u uitleggen wat met dit artikel bedoeld wordt?
Antwoord 15	Indien de gegunde opdracht niet voldoet aan de afspraken, ontstaat er een tekortkoming in de nakoming. Degene die de tekortkoming heeft veroorzaakt, en deze tekortkoming nog ongedaan kan maken, wordt in verzuim gesteld via een schriftelijke ingebrekestelling. In de ingebrekestelling wordt een termijn aangeboden om de tekortkoming in de nakoming ongedaan te maken. Mocht na het verlopen van de genoemde termijn in de ingebrekestelling de gegunde opdracht niet voldoen, dan is de opdrachtnemer aansprakelijk voor de schade. Dit is ex. artikel 6:74 lid 1 en 2 BW (burgerlijk wetboek), dit artikel verwijst naar 6:81 BW. Artikel 6:81 BW verwijst naar 6:82 BW.	
Vraag 16	artikel 13.2	Kunt u bevestigen dat de beperking van de aansprakelijkheid per kalenderjaar is en uitsluitend voor de directe schade?
Antwoord 16	Ja	
Vraag 17	Selectieleidraad, paragraaf 1.3	Onder welke categorie verwacht ODH inkopers en juristen uit te gaan vragen?
Antwoord 17	In de categorie: Vergunning, Administratief en Algemeen	
Vraag 18	Selectieleidraad, paragraaf 1.3	Waar kan inschrijver aangeven voor welke categorieën hij zich aan wil melden? Kan inschrijver dit aangeven in het UEA?
Antwoord 18	Tijdens de inschrijving op www.inhuurdeskodh.nl kunt u de categorie aanvinken	
Vraag 19	Brokervoorwaarden, art. 2.3	In art. 2.3 van de Brokervoorwaarden staat: <i>'Wanneer een kandidaat 620 uur gewerkt heeft bij Omgevingsdienst Haaglanden, dan mag Omgevingsdienst Haaglanden de kandidaat kosteloos overnemen en een arbeidsovereenkomst aanbieden om bij Omgevingsdienst Haaglanden in dienst te treden.'</i> Kan aanbestedende dienst afzien van deze voorwaarde? Inschrijver detacheert op regelmatige basis haar werknemers bij diverse opdrachtgevers. Het is met het oog op de bedrijfscontinuïteit niet wenselijk als klanten onze medewerkers kosteloos kunnen overnemen na een bepaalde periode. Mocht de aanbestedende dienst hier niet mee akkoord gaan, kan de aanbestedende dienst akkoord gaan met het wijzigen van de voorwaarde, zodat een kandidaat <i>onafgebroken</i> moet hebben gewerkt bij de omgevingsdienst?
Antwoord 19	ODH past de uren aan naar de gebruikelijke regeling van 1040 uren.	
Vraag 20	Brokervoorwaarden, art. 9.2	In art. 9.2 van de Brokervoorwaarden staat: <i>'Beëindiging op grond van lid 2 van dit artikel heeft tot gevolg dat de onderliggende Inleenbevestiging per gelijke datum eindigt, tenzij partijen expliciet anders overeenkomen. Bij expliciete voortzetting van die Inleenbevestiging zullen de bepalingen van deze inleenbevestiging, in afwijking van lid 2 van dit artikel, daarop van toepassing blijven.'</i> Klopt het dat aanbestedende dienst met lid 1 lid 2 bedoelt?
Antwoord 20	Ja, dat klopt.	
Vraag 21	Algemene Voorwaarden Zelfstandig Professional	Kan aanbestedende dienst bevestigen dat de Algemene Voorwaarden Zelfstandig Professionals alleen van toepassing is in het geval van een ZZP'er?
Antwoord 21	Zowel ZZP'er als een detacheerder welke een ZZP'er doorleent	