



ee

## **Marktconsultatie HR-diensten**

### **Ten behoeve van Agentschap Telecom**

Nota van inlichtingen

Publicatiedatum: 12 juli 2017  
Status: definitief  
Referentie: IUC 201611181303

## Nota van Inlichtingen

Vragen met betrekking tot de marktconsultatie HR-diensten Agentschap Telecom, gesteld door geïnteresseerde partijen, opmerkingen van Agentschap Telecom		
Nummer:	Vraag	Antwoord
Vraag 1	Om welke profielen gaat het precies? Gaat het om profielen in de IT of Engineering?	Het Agentschap heeft tijdens de bijeenkomst op 27 juni 2017 een document verstrekt met informatie over mogelijke vacatures en generieke competenties. Deze zijn tijdens de bijeenkomst uitvoerig toegelicht en besproken. Het verstrekte document wordt samen met deze Nota van Inlichtingen via Tendersnet gepubliceerd. (vacatures competenties)
Vraag 2	Is het mogelijk om nog een bijeenkomst te houden in vervolg op de eerste bijeenkomst op 27 juni 2017?	Het Agentschap is verheugd met de positieve reacties op het open gesprek tijdens de bijeenkomst en overweegt om het gesprek voort te zetten. De manier waarop dit gesprek verder gevoerd kan worden is nog niet vastgesteld. Een eventueel vervolg zal geen deel uitmaken van deze (marktconsultatie)procedure.
Vraag 3	Staat het Agentschap open voor innovatieve vormen van HR-dienstverlening, en internationale kandidaten?	Innovatieve diensten en internationale kandidaten zijn momenteel niet aan de orde bij het Agentschap. Er is echter zeker interesse in deze oplossingen, waarbij opgemerkt wordt dat de voertaal binnen het Agentschap op dit moment Nederlands is.
Vraag 4	Wat verstaat AT onder 'HR-diensten' en 'dienstverlening'?	De precieze afbakening van de dienstverlening is niet bekend. De dienstverlening gaat veel verder dan alleen werving en selectie van kandidaten, en kan het volledige (ondersteunende) proces van HR bestrijken. Denk daarbij aan campus recruitment, het vormen van een community, het begeleiden van medewerkers (on the job, individueel, groepsgewijs, of anderszins), en het begeleiden van uitstromende medewerkers. AT vraagt de markt om in het domein beproefde en ook innovatieve oplossingen aan te dragen tijdens deze consultatie (zie Bijlage B antwoordformulier).
Vraag 5	Wat verstaat AT onder 'schaalbaarheid'?	AT is een politiek gestuurde organisatie. Dat betekent dat de politieke besluitvorming directe sturing geeft aan de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het Agentschap. Dat stelt eisen aan het kunnen aanpassen van de schaalgrootte en de 'organisatorische lenigheid' van de organisatie en haar medewerkers.
Proces	Het verslag van de bijeenkomst wordt samen met deze Nota gepubliceerd via Tendersnet. (Verslag Bijeenkomst Marktconsultatie HR diensten 27-6-2017 def). Voor het verdere verloop van de procedure (publicatie resultaten) verwijzen wij naar het consultatiedocument.	