

Nota van Inlichtingen marktconsultatie Rijksbrede HR werving & selectie oplossing, 5 april 2017

Nr.	Document / Bijlage	Paragraaf / Eis	Vragen / Opmerkingen	Antwoord
1	Bijlage 1		Als bijlage is het Marktconsultatiedocument uit 2015 (32 pagina's) meegestuurd. Wat is de reden dat er nu opnieuw een marktconsultatie in de markt wordt gezet?	<p>Zie paragraaf 1.5 van het marktconsultatiedocument: Eind 2015, begin 2016 heeft het IUC Belastingdienst een marktconsultatie uitgevoerd om meer informatie te verkrijgen over en zicht te krijgen op de (on)mogelijkheden van een oplossing, passend binnen de ambitie van het Rijk om te komen tot één loopbaanportaal Rijk (deze staat beschreven in hoofdstuk 4 van Bijlage 1 "Document marktconsultatie 2015").</p> <p>Het doel van onderhavige marktconsultatie is om vast te stellen of en in hoeverre de vraag van Opdrachtgever aansluit op de mogelijkheden in de markt en om eventuele alternatieven te kunnen inventariseren. Daarbij is het van belang inzicht te krijgen in de impact van de geboden mogelijkheden op de voor de Opdrachtgever belangrijke aspecten zoals functionaliteit, informatiebeveiliging, toegankelijkheid van gegevens en prijs.</p>
2	Bijlage 1		In het Marktconsultatiedocument uit 2015 wordt naar een aantal bijlagen verwezen die niet zijn bijgevoegd. A. Zijn deze niet meer van toepassing? B. Waarom niet door naar aanbesteding?	A. Deze bijlagen zijn niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie en daarom niet bijgevoegd. B. Zie antwoord op vraag 1.

Nota van Inlichtingen marktconsultatie Rijksbrede HR werving & selectie oplossing, 5 april 2017

Nr.	Document / Bijlage	Paragraaf / Eis	Vragen / Opmerkingen	Antwoord
3	Marktconsultatie-document	Par 1.1 alinea 4	<p>'tooling voor werving en selectie waar departementen op aan kunnen sluiten':</p> <p>Hoe flexibel moet dit zijn? Kunnen departementen zelf bepalen of ze het willen gaan gebruiken of niet? Hoe zit dit dan met de licenties, hoe flexibel moet de afname hiervan zijn, verschillende looptijden? Worden de departementen zelf contractpartij of is dat de Rijksoverheid?</p>	<p>Vooralsnog is er sprake van zekere deelnemers (Belastingdienst, Defensie, Dienst Justitiële Inrichtingen, Rijkswaterstaat en UBR EC O&P) en onzekere deelnemers (overige (delen van) ministeries). De zekere deelnemers zullen voor de start van de Europese aanbesteding instemmen met deelname aan de Rijksbrede HR werving & selectie oplossing; binnen de organisatie van de zekere deelnemer gaat de Rijksbrede HR werving & selectie oplossing toegepast worden.</p> <p>De zekere deelnemers zijn intensief betrokken bij het vaststellen van de functionele- en non-functionele eisen en wensen. De overige (delen van) ministeries hebben (nog) niet besloten of en wanneer zij gaan deelnemen aan de Rijksbrede HR werving & selectie oplossing, dit zijn de onzekere deelnemers. Tevens verwijzen we u graag naar paragraaf 1.1. 'Aanleiding' van het marktconsultatiedocument waarin de gezamenlijke ambitie staat beschreven.</p> <p>Uitgangspunt bij het inrichten en uitvoeren van de Europese aanbesteding Rijksbrede HR werving & selectie oplossing is dat zekere en onzekere deelnemers gebruik moeten kunnen maken van de Rijksbrede HR werving & selectie oplossing. Onzekere deelnemers moeten daarom na definitieve gunning toegevoegd kunnen worden aan de Overeenkomst Rijksbrede HR werving & selectie oplossing. De Staat der Nederlanden is voornemens om één overeenkomst af te sluiten voor een overheidsopdracht. Nadere specificering (flexibiliteit qua licenties, looptijden e.d.) volgt in de Aanbestedingsstukken.</p>
4	Bijlage 3	Eis 38	<p>Defensie wenst een implementatie (go-live) met ingang van 1 januari 2018. Wat zijn de verdere tijdslijnen mbt in de markt zetten van aanbesteding en gunningsbeslissing?</p> <p>Is dit wel haalbaar mbt beoogde datum gunningsbeslissing, harmonisering W&S-proces, koppelingen?</p> <p>Wat is de verwachting mbt de planning voor de andere rijksonderdelen?</p>	<p>De planning is nog niet definitief vastgesteld. Mede op basis van de input van de marktconsultatie wordt de planning verder ingevuld.</p>
5	Bijlage 3		<p>In verlengde hiervan; er loopt nu een aanbesteding van de belastingdienst voor een Werving&Selectietool, waarom sluit de belastingdienst niet aan bij Defensie of andersom?</p>	<p>Zoals beschreven in paragraaf 2.3.2. 'Visie Rijksbreed' van het Beschrijvend Document van de aanbesteding HR support 2.0 participeert de Belastingdienst in het rijksbrede programma om te komen tot een rijksbreed loopbaanportaal. De middels de aanbesteding HR support 2.0 te verwerven SaaS oplossing ter ondersteuning van in-, door- en uitstroom van medewerkers van de Belastingdienst en dienstverlening daaromtrent is een "tussenoplossing" als overbrugging naar de beoogde rijksbrede implementatie.</p>

Nota van Inlichtingen marktconsultatie Rijksbrede HR werving & selectie oplossing, 5 april 2017

Nr.	Document / Bijlage	Paragraaf / Eis	Vragen / Opmerkingen	Antwoord
6	Bijlage 3	Eis 39	Geldt 'fixed price' verplichting alleen voor Defensie?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
7	Bijlage 3	Eis 43	Hier wordt verwezen naar bijlage B van het beschrijvend document. Deze bijlage ontbreekt?	Klopt, deze Bijlage is niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie en daarom niet bijgevoegd.
8	Bijlagen 3	Paragraaf 2.3.	Hier staat dat het vastleggen van de personele behoefte behoort tot de functionele eisen, terwijl in paragraaf 1.1.1. van bijlage 2 staat dat het vaststellen van de personele behoefte niet in scope is. Dit lijkt elkaar tegen te spreken?	Er wordt onderscheid gemaakt tussen het vaststellen van de personele behoefte en het vastleggen hiervan.
9	Bijlage 2	Paragraaf 1.1.1.	In Bijlage 2, paragraaf 1.1.1, wordt het volgende beschreven: "De beoogde Rijksbrede HR werving & selectie oplossing dienst naast de generieke inrichting ook (deelnemer) specifieke inrichting te ondersteunen. Hiervoor zijn in de onderhavige aanbesteding diverse eisen en wensen geformuleerd." In deze paragraaf geeft u tevens een aantal voorbeelden van personeelsinformatie systemen en HR aspecten (o.a. SAP en competentie management). Is er helder welke systemen en aspecten dit betreft, en wat de wensen en eisen hiervoor zijn?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
10	Bijlage 2	Paragraaf 1.1.2.	In Bijlage 2–paragraaf 1.1.2 wordt het volgende beschreven: "De opdracht bestaat uit: ... Het leveren van een nader te bepalen aantal koppelvlakken met in-en externe informatiesystemen" Tevens wordt er gesproken over de koppeling met front-, middle- en backoffices van betrokken Deelnemers, technologische ontwikkelingen (PAAS en SAAS) en innovatieve ontwikkelingen (Appop smartphone en het gebruik van video). Kunt u al aangeven welke koppelvlakken dit zullen zijn, en welke (technische) eisen hier voor zijn?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.

Nota van Inlichtingen marktconsultatie Rijksbrede HR werving & selectie oplossing, 5 april 2017

Nr.	Document / Bijlage	Paragraaf / Eis	Vragen / Opmerkingen	Antwoord
11	Bijlage 3	Eis 17	“De Rijksbrede HR werving & selectie oplossing biedt Opdrachtgever de mogelijkheid om termijnen/signalerings en doorlooptijden te kunnen instellen, aanzetten, aanpassen, uitzetten en toevoegen met betrekking tot werving & selectie trajecten (configureerbaarheid).” Zijn er al specifieke processen, flows, en/of acties bepaald en beschreven waar de configuratie plaats voor zal moeten vinden?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
12	Bijlage 3	Eis 18	“De Inschrijver heeft een helpdesk, Nederlands of Engels sprekend voor het afhandelen van Calls.” Kunt u al aangeven in welke fase van het project u deze Calls wenst te hebben? Betreft het hier bijvoorbeeld Calls voor ad-hoc vragen, of Hypercarena de Go Live in Productie?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
13	Bijlage 3	Eis 39	“Opdrachtnemer heeft een resultaatverplichting voor de uitvoering van de implementatie bij Defensie conform het Plan van Aanpak. Opdrachtnemer gaat hiervoor een FixedPrice verplichting aan.” Kunt u al aangeven wanneer u verwacht de additionele diensten en Deelnemers definitief te hebben bepaald en uit te kunnen vragen naar de Opdrachtnemer, zodat op basis hiervan de FixedPrice zo goed mogelijk onderbouwd kan worden?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
14	Bijlage 3	Eis 48	“Op basis van activiteiten in een workflow dient de RijksbredeHR werving & selectie oplossing automatisch berichten te kunnen genereren.” Zijn er al activiteiten bepaald en beschreven, waar deze berichten automatisch voor gegenereerd zouden moeten worden?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
15	Bijlage 3	Eis 52	“De vacature dient op verschillende media zowel tegelijkertijd als volgordekelijk gepubliceerd te kunnen worden.” Kunt u al aangeven op welke (interne en externe) kanalen u de vacature(s) dient te willen plaatsen?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.
16	Bijlage 3	Eis 56	“Per deelnemer dient bepaald te kunnen worden welke Gegevens vanuit de Rijksbrede HR werving & selectie oplossing aangeboden dienden te worden aan de verschillende aanstellingsprocessen” Kunt u al aangeven welke Gegevens en aanstellingsprocessen dit zal betreffen?	De 'concept' bijlagen 2 en 3 zijn bijgevoegd om een beeld te geven van de opdracht en zijn nog niet definitief. Nadere informatie over de inhoud van deze documenten kan op dit moment niet worden gegeven en is ook niet relevant voor beantwoording van de marktconsultatie.