



Nota van inlichtingen 1

Betreft	Nota van inlichtingen 1	Datum	09-03-2017
Van	Kamer van Koophandel	Ref.	EG.162036/BB
Project	Europese aanbesteding Werving en Selectie		

Nr.	Betreft	Vraag
1.	Bijlage 1.B Referentieopdracht	De scope is W&S. Wat wordt verstaan onder projectduur, datum start project en datum eind project?
Antwoord	Datum start project is de datum van opdrachtverstrekking van de referent aan de inschrijver. Datum eind project is de datum van plaatsing van de betreffende kandidaat. De projectduur is de totale tijd tussen start en einddatum van het project.	

Nr.	Betreft	Vraag
2.	Selectieleidraad, artikel 1.3.2	Kunt u meer vertellen over de inhoud van de minicompetitie op basis waarvan de gunning per te werven functie wordt uitgevraagd?
Antwoord	De wijze waarop de minicompetities zullen plaatsvinden zal beschreven worden in de gunningsleidraad (fase 2) van deze aanbesteding. De gunning per nadere aanvraag zal naar verwachting op basis van beste prijs/kwaliteit verhouding plaatsvinden.	

Nr.	Betreft	Vraag
3.	Selectieleidraad, artikel 1.3.2.	Op basis van welke gronden wordt beslist welke vacatures door eigen recruiters of door een externe partij worden ingevuld?
Antwoord	Op basis van de beschikbare interne capaciteit van het recruitmentteam van de opdrachtgever en op basis van de inschatting of eigen werving succesvol zal zijn.	

Nr.	Betreft	Vraag
4.	Selectieleidraad 1.3.2	U geeft hier een overzicht van de gevraagde functietitels. Om de scope van de aanbesteding goed te kunnen beoordelen vragen wij inzicht in de functieprofielen. Kunt u de functieprofielen verstrekken?



Antwoord	De huidige functieprofielen zijn niet representatief voor de toekomstige aanvragen en worden om deze reden dan ook niet beschikbaar gesteld. Het functieboek wordt op dit moment vernieuwd. Indien mogelijk zal het functieboek tijdens de gunningsfase beschikbaar worden gesteld. Anders zal gedurende de looptijd van de raamovereenkomst per nadere aanvraag het functieprofiel beschikbaar gesteld.
----------	--

Nr.	Betreft	Vraag
5.	Selectieleidraad, artikel 3 referenties	De referenten mogen niet ouder zijn dan 3 jaar. Vanaf welk moment wordt dit berekend?
Antwoord	De drie (3) jaar wordt berekend vanaf de sluitingsdatum voor het indienen van het verzoek tot deelneming. De referent mag dus niet ouder dan 24 maart 2014 zijn.	

Nr.	Betreft	Vraag
6.	Selectieleidraad, artikel 3 referenties	Geldt de referentie voor de organisatie die inschrijft of voor de bij de organisatie werkzame Consultant W&S?
Antwoord	De referentie dient betrekking te hebben op de organisatie waar de kandidaat geplaatst is en waarbij gegadigde het werving en selectie traject heeft verzorgd. De referentie geldt voor de organisatie die inschrijft.	

Nr.	Betreft	Vraag
7.	Selectieleidraad, artikel 3 referenties	Geldt de referentie alleEn voor direct startende kandidaat in dienst bij opdrachtgever of ook voor detachering, uitzenden, detachering/vast?
Antwoord	De aard van de opdracht is de werving en selectie voor medewerkers met een (vaste) aanstelling. Een referentie is alleen geldig voor een direct startende kandidaat in dienst bij opdrachtgever. Zie ook de tekst per perceel in paragraaf 3.1.2: ' <i>Ervaring met plaatsingen van kandidaten met een (vaste) aanstelling voor de volgende functies</i> '. Een referentie op het gebied van detachering, uitzenden en detachering / vast voldoet derhalve niet aan de gestelde eisen.	



Nr.	Betreft	Vraag
8.	Perceel 3	Is het mogelijk om meer inzicht te krijgen in het soort functies? Welke disciplines? Wat is het verwachte volume per jaar?
Antwoord	Alle informatie die bekend is staat beschreven in paragraaf 1.3.2 gewenste situatie. Een betere inschatting kan op dit moment niet gemaakt worden.	

Nr.	Betreft	Vraag
9.	Algemene inkoopvoorwaarde n - Artikel 18 Facturering en betaling – 18.3	De ontvangst en verwerking van de door ons ingezonden facturen zijn door ons niet te controleren en wij hebben na het verzenden geen invloed op. Graag zien wij de tekstuele delen m.b.t. de betaling van de factuur veranderen in 30 dagen na factuurdatum (i.p.v. 30 dagen na ontvangst factuur).
Antwoord	Nee, niet akkoord. De aanbestedende dienst kan niet eerder tot betaling overgaan dan dat de factuur ook daadwerkelijk ontvangen is.	

Nr.	Betreft	Vraag
10.	Algemene inkoopvoorwaarde n - Artikel 18 Facturering en betaling – 18.2	Na het aangaan van de arbeidsovereenkomst zal opdrachtnemer factuur versturen naar opdrachtgever. U vermeldt dat iedere factuur voorzien moet zijn van het juiste inkoop-, contractnummer, kostenplaats. Omdat onze factuur automatisch voortkomt uit onze systemen is het noodzakelijk dat het deze info na het aangaan van de arbeidsovereenkomst (vóór aanvang van de opdracht) aan ons verstrekt is. Kunt u dit garanderen en zo nee, wat is uw voorstel ten aanzien van facturen die mogelijk niet alle vereiste data bevatten?
Antwoord	Nee, dit kan de KvK niet garanderen. De KvK zal zich tot het uiterste inspannen om de informatie ten alle tijden voor aanvang van de opdracht te verstrekken. De afdeling crediteuren accepteert geen facturen die niet aan de factuureisen voldoen.	

Nr.	Betreft	Vraag
11.	artikel 4.3/5.2 Algemene voorwaarden; verdeling verantwoordelijkheden	Inschrijver gaat er vanuit dat kandidaten worden gezocht aan de hand van het profiel en de functie-eisen als door Opdrachtgever verstrekt en dat Opdrachtgever Inschrijver informeert over eventuele wijzigingen (standplaats, arbeidsvoorwaarden, inhoudelijke functiewijziging) die voor Inschrijver relevant zijn bij het zoeken naar kandidaten. Uiteraard zal Inschrijver Opdrachtgever vragen stellen mocht er onduidelijkheid ontstaan,



		<p>maar ook Opdrachtgever heeft verantwoordelijkheden om de samenwerking succesvol te laten zijn.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. is die zienswijze juist? 2. zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?
Antwoord	Deze zienswijze is juist.	

Nr.	Betreft	Vraag
12.	<p>artikel 14.1 en 14.3 Algemene voorwaarden; vrijwaring</p>	<p>Inschrijver is bereid opdrachtgever te vrijwaren voor aanspraken van derden die het gevolg zijn van tekortschieten van Inschrijver in hetgeen waarvoor Inschrijver - gezien de dienstverlening - verantwoordelijk is. Inschrijver gaat er vanuit dat die vrijwaringsverplichting niet verder reikt dan dat. Maw: inschrijver wil niet vrijwaren voor bijv fouten van anderen of tekortschieten van Opdrachtgever zelf en neemt aan dat het niet de bedoeling is om contractueel meer risico bij Inschrijver te beleggen dan de feitelijke dienstverlening. Inschrijver gaat er vanuit dat deze bepaling in dat licht moet worden gezien.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. is die zienswijze juist? 2. zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?
Antwoord	Deze zienswijze is juist. Indien de schade aantoonbaar toe te wijzen is op opdrachtgever valt de schade te verhalen op de opdrachtgever.	

Nr.	Betreft	Vraag
13.	<p>Selectieleidraad 3.1.2.2</p>	<p><i>“Per uniek geplaatste functie (omschrijving zoals weergegeven in de middelste kolom) ontvangt gegadigde 2 punten extra. Gegadigde kan dus in totaal 12 punten extra krijgen op het moment dat alle verschillende functieprofielen zijn aangeboden met de referenties.”</i></p> <p>In de kolom “beoordeling” zijn daarnaast het aantal punten weergegeven die per functie te behalen zijn. Het is inschrijver echter niet duidelijk hoe zich dit verhoudt ten opzichte van bovenstaande passage.</p> <p>Kunt u nader toelichten hoeveel punten maximaal per referentie te behalen zijn?</p>
Antwoord	Hieronder treft u een rekenvoorbeeld voor perceel 2.	



	<p>Per uniek geplaatste functie zijn op basis van het type functie, de omvang van de opdrachtgever en het type organisatie de volgende punten maximaal te behalen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatieadviseur: $3+4+2 = 9$ punten • Teamleider: $3+4+2 = 9$ punten • Accountexecutive: $2+4+2 = 8$ punten • Marketeer: $2+4+2 = 8$ punten • Adviseur HRM: $2+4+2 = 8$ punten • Workforcemanager: $2+4+2 = 8$ punten <p>Indien gegadigde voor alle uitgevraagde functies een referentie indient kan gegadigde 2 punten per functie extra ontvangen, met een maximum van 12 punten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatieadviseur: $3+4+2 = 9$ punten <i>+2 punten = 11</i> • Teamleider: $3+4+2 = 9$ punten <i>+2 punten = 11 punten</i> • Accountexecutive: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> • Marketeer: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> • Adviseur HRM: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> • Workforce manager: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> <p>In totaal kan gegadigde voor perceel 2 maximaal 62 punten behalen ($11+11+10+10+10+10$).</p> <p>Indien gegadigde dezelfde functie indient bij een andere referentie ontvangt gegadigde minder punten per unieke functie.</p> <p>Voorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatieadviseur: $3+4+2 = 9$ punten <i>+2 punten = 11</i> • Communicatieadviseur: $3+4+2 = 9$ punten • Communicatieadviseur: $3+4+2 = 9$ punten • Marketeer: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> • Adviseur HRM: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> • Workforcemanager: $2+4+2 = 8$ punten <i>+2 punten = 10 punten</i> <p>In totaal ontvangt gegadigde voor dit voorbeeld 59 punten behalen ($11+9+9+10+10+10$).</p>
--	---

Nr.	Betreft	Vraag
14.	3.1.2.2	<i>“Aantoonbare ervaring met werving en selectie van minimaal zes (6) kandidaten voor de in de paragraaf 1.3.2 genoemde functies van het betreffende perceel.</i>

		<p>a. Mogen wij ervan uitgaan dat Inschrijvers in totaal maximaal zes (6) referenties mogen aanleveren, waarbij wordt aangetoond dat Inschrijver ervaring heeft met de werving en selectie van minimaal een (1) kandidaat per genoemde functie?</p> <p>b. Indien nee, graag uw toelichting.</p>
Antwoord	<p>Dat is juist. In hoofdstuk 3.1.2 selectiecriteria – Technische en beroepsbekwaamheid staat beschreven dat u voor perceel 1 maximaal zeven (7) referenties mag indienen. Voor perceel 2 mag u maximaal zes (6) referenties indienen. Voor perceel drie (3) mag gegadigde maximaal vier (4) referenties indienen.</p>	

Nr.	Betreft	Vraag
15.	Selectieleidraad 3.1.2.2	<p>De referenties worden onder andere beoordeeld op de omvang van de opdrachtgever en de type organisatie.</p> <p>a. Kan inschrijver voor iedere ingediende referentie punten voor de geschiktheidseis 'omvang opdrachtgever' en 'type organisatie' behalen?</p> <p>b. Bent u bereid om een (reken)voorbeeld van de beoordeling van de referenties te verstrekken met hierin duidelijk weergegeven hoeveel punten er totaal te behalen zijn?</p>
Antwoord	<p>A. Dat is niet juist. Voor de geschiktheidseisen dient gegadigde te voldoen aan de eisen zoals beschreven in paragraaf 3.1.1 Technische en beroepsbekwaamheid. Hiervoor ontvangt gegadigde geen punten. Bij de selectiecriteria kan gegadigde inderdaad wel per referent punten behalen voor 'omvang opdrachtgever' en 'type organisatie'.</p> <p>B. Ja, zie vraag en antwoord 13.</p>	

Nr.	Betreft	Vraag
16.	Bijlage 3 Algemene inkoopvoorwaarden Kamer van Koophandel	<p>De algemene inkoopvoorwaarden van de Kamer van Koophandel zijn van toepassing verklaard. Er is echter (nog) geen concept overeenkomst bijgevoegd.</p> <p>a. Gaat u ermee bereid dat Inschrijvers tijdens de gunningsfase (2^e fase niet-openbare procedure) vragen stellen over de Algemene Inkoopvoorwaarden daar er in die fase meer duidelijkheid is met betrekking tot de gevraagde dienstverlening</p>



		/ concept overeenkomst? b. Indien nee, graag uw toelichting.
Antwoord	Ja inschrijver krijgt in de tweede fase van de niet – openbare procedure nogmaals de gelegenheid om vragen te stellen. Indien de vragen betrekking hebben op de concept overeenkomst, eventueel in combinatie met de algemene inkoopvoorwaarden, is dit mogelijk.	

Nr.	Betreft	Vraag
17.	Selectieleidraad 1.3.2 p.5	Citaat: “Naast eigen recruiters wenst De KvK extra capaciteit en ervaring in te kunnen schakelen op het gebied van de werving en selectie voor medewerkers met een (vaste) aanstelling.” Hoeveel fte eigen recruiters heeft De KvK momenteel in dienst?
Antwoord	Voor de Werving & Selectie op dit moment één fte.	

Nr.	Betreft	Vraag
18.	Selectieleidraad 1.3.2 p.7	Werving en selectie van tijdelijk personeel behoort niet tot de scope van de aanbesteding. Hoe voorziet de KvK in tijdelijk personeel? Geldt dit ook voor de genoemde functies behorende bij de drie percelen?
Antwoord	Via het Dynamische Aankoopstelsel en gecontracteerde uitzendbureaus. Dit kan ook gelden voor de genoemde voorbeeldfuncties behorende bij de drie percelen, enkel indien het tijdelijk personeel betreft.	

Nr.	Betreft	Vraag
19.	Selectieleidraad 1.3.2 p.7	Citaat: “Indien mogelijk zal gedurende de contractperiode een deel van de te werven vacatures via eigen kanalen plaatsvinden, aangezien de Kamer van Koophandel de ambitie heeft om in de komende jaren meer werving en selectietrajecten te laten verzorgen door eigen recruiters. Om deze redenen is er gekozen voor het afsluiten van raamovereenkomsten.” Kunt u deze keuze nader toelichten?
Antwoord	Dit heeft te maken met de beperking van wervingskosten en het verbeteren van het werkgeversimago (arbeidsmarktcommunicatie).	



Nr.	Betreft	Vraag
20.	Selectieleidraad 3.1 p.14	U schrijft: "Indien inschrijver op meerdere percelen inschrijft, dient gegadigde per perceel het juiste Uniform Europees Aanbestedingsdocument volledig en juist in te vullen en rechtsgeldig te ondertekenen." Op TenderNed vonden wij slechts 1 versie van het UEA. Is dit het document dat wij per perceel kunnen gebruiken?
Antwoord	Correct, indien inschrijver voor meerdere percelen wenst in te schrijven dient inschrijver het Uniform Europees Aanbestedingsdocument per perceel rechtsgeldig in te vullen en te ondertekenen. Het UEA op TenderNed is voor elk perceel te gebruiken.	

Nr.	Betreft	Vraag
21.	Bijlage 1B Formulier referentieopdracht	U vraagt aantoonbare ervaring met werving en selectie van minimaal 7 kandidaten voor perceel 1, minimaal 6 voor perceel 2 en minimaal 4 voor perceel 3. In Bijlage 1B - formulier referentieopdracht is ruimte voor vermelding van 1 kandidaat. Dienen wij voor de woorden "mag Gegadigde maximaal" onder 3.1.2 p.17 "moet Gegadigde minimaal én maximaal" te lezen?
Antwoord	Nee, dit is niet correct. Gegadigde dient in ieder geval een referentie in te dienen om aan te tonen dat hij voldoet aan de gestelde geschiktheidseis met betrekking tot technische- en beroepsbekwaamheid. Voor de selectiecriteria geldt dat indien gegadigde minder referenties indient dan is toegestaan, de inschrijver daardoor ook minder punten ontvangt.	

Nr.	Betreft	Vraag
22.	Bijlage 1B Formulier referentieopdracht	U vraagt in het referentieformulier ook de "Naam geplaatste kandidaat". Hoe dienen wij – ook in verband met privacywetgeving - om te gaan met een situatie waarin een kandidaat wel geplaatst is, maar niet zijn naam genoemd wil hebben?
Antwoord	De aanbestedende dienst heeft hier begrip voor. De naam van geplaatste kandidaat hoeft in bijlage 1B Referentieopdracht niet ingevuld te worden.	



Nr.	Betreft	Vraag
23.	Selectieleidraad 3.1 p.16	Citaat: "Indien een gegadigde conflicterende belangen heeft, die een negatieve invloed kunnen hebben op de uitvoering van de overeenkomst, kan de aanbestedende dienst er vanuit gaan dat de gegadigde niet over de vereiste beroepsbekwaamheid beschikt. Wanneer dit het geval is, kan de inschrijving derhalve niet voor gunning in aanmerking komen." Wat verstaat u precies onder "conflicterende belangen"? Of zou u kunnen toelichten wanneer een dergelijke situatie aan de orde kan zijn?
Antwoord	In het derde lid van artikel 2.92a wordt bepaald dat indien de aanbestedende dienst heeft vastgesteld dat de gegadigde of inschrijver conflicterende belangen heeft die van invloed kunnen zijn op de uitvoering van de overheidsopdracht, hij ervan kan uitgaan dat die gegadigde of inschrijver niet over de vereiste beroepsbekwaamheid beschikt. Een conflicterend belang doet zich bijvoorbeeld voor wanneer een aanbestedende dienst in een conflict met een ondernemer een advocaat in de arm wil nemen en daarom een aanbestedingsprocedure uitschrijft voor juridische bijstand en de advocaat die de ondernemer vertegenwoordigt vervolgens meedingt naar die opdracht. De advocaat in dit voorbeeld voldoet dan niet aan de geschiktheidseisen en kan dan dus niet verder meedingen naar de opdracht.	

Nr.	Betreft	Vraag
24.	Selectieleidraad 3.1.2 p.18	Klopt het dat <u>per referentie</u> de maximale te behalen score is: de aangegeven punten voor de geplaatste kandidaat + 2 per uniek geplaatste functie + 4 voor omvang opdrachtgever + 2 voor type organisatie?
Antwoord	Dat is correct. Zie het antwoord op vraag 13	

Nr.	Betreft	Vraag
25.	Selectieleidraad 3.1.2 p.18	Klopt het vervolgens dat de maximale te behalen score per perceel de score per referentie is maal het aantal ingediende referenties (met een maximum van 7 voor perceel 1, 6 voor perceel 2 en 4 voor perceel 3)?
Antwoord	Dat is niet juist. Zie voor voorbeeld het antwoord op vraag 13. <ul style="list-style-type: none"> • Voor perceel 1 zijn er maximaal 68 punten te behalen. • Voor perceel 2 zijn maximaal 62 punten te behalen. 	



	<ul style="list-style-type: none">• Voor perceel 3 zijn maximaal 46 punten te behalen.
--	--

Nr.	Betreft	Vraag
26.	Selectieleidraad 3.1.2 p.21	Voor de referentie Lid Raad van Bestuur zijn 6 punten te scoren. Per uniek geplaatste functie krijgt gegadigde 2 punten extra, maar gezien de puntentelling levert een “unieke” manager in schaal 15 en 16 minder punten op dan een extra Lid Raad van Bestuur. Een unieke manager in schaal 17 levert een gelijk aantal punten op. Om een breed inzicht in de referenties van gegadigde te verkrijgen, waarbij ook ervaring in de werving en selectie van managers in schaal 15, 16 en 17 wordt aangetoond, adviseren wij om het aantal punten voor Lid Raad van Bestuur en ook Manager schaal 17 op 3 te zetten. Kunt u hiermee instemmen?
Antwoord	De aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De punten voor Lid Raad van Bestuur zullen wel worden aangepast naar 5 punten in plaats van 6 punten. Op deze manier kan inschrijver evenveel punten behalen indien hij voor elke functie een referentie kan indienen en wanneer hij vier maal een referentie voor een Lid van de Raad van Bestuur indient.	

Nr.	Betreft	Vraag
27.	Selectieleidraad 3.1.2.3 p.21 en Formulier 1B	U vraagt bij de referentie “een omschrijving van de prestaties die voor deze referent zijn verricht en naar behoren zijn uitgevoerd”. Waar in formulier 1B dienen wij dit toe te voegen of volstaat het invullen van de gevraagde velden?
Antwoord	De omschrijving van de prestaties die de referent heeft uitgevoerd dient ingevoerd te worden bij: Functiebeschrijving.	

Nr.	Betreft	Vraag
28.	Selectieleidraad 4.1 p.23	Citaat: “Mocht het aantal gegadigden voor de laatste plaats(en), door een gelijke totaalscore, groter zijn dan twee, dan zullen de laatste plaatsen via loting worden toebedeeld aan de gegadigden, die door een gelijke totaalscore, in aanmerking komen voor de laatste plaats(en).” Hoe zal deze loting plaatsvinden?
Antwoord	Indien loting van toepassing is, zullen de gegadigden vooraf van de exacte procedure op de hoogte worden gesteld.	



Nr.	Betreft	Vraag
29.	Selectieleidraad 4.1 p.23	Waarom kiest u hier voor een loting, aangezien er passender selectiecriteria voorhanden zijn om te komen tot een selectie van gegadigden?
Antwoord	De aanbestedende dienst kiest niet voor loting als selectie criterium. In eerste instantie zullen de aanmeldingen worden beoordeeld op basis van de uitsluitingsgronden en geschiktheidscriteria. Vervolgens zal de aanmelding beoordeeld worden op basis van het gestelde selectie criterium met betrekking tot de technische- en beroepsbekwaamheid. Mochten er dan twee gegadigden, door een gelijke totaalscore, in aanmerking komen voor de laatste plaats(en) dan zullen deze gegadigden beiden worden uitgenodigd om een inschrijving te doen. Mocht het aantal gegadigden voor de laatste plaats(en), door een gelijke totaalscore, groter zijn dan twee, dan zullen de laatste plaatsen via loting worden toebedeeld aan de gegadigden, die door een gelijke totaalscore, in aanmerking komen voor de laatste plaats(en).	

Nr.	Betreft	Vraag
30.	Algemeen	Uit ervaring weten wij dat antwoorden uit de eerste Nota van Inlichtingen in sommige gevallen extra vragen oproepen, mede nu soms informatie gedeeld wordt in de Nota van Inlichtingen die eerder niet kon worden voorzien. Hoe staat u er tegenover om een korte tweede vragenronde in te lassen opdat inschrijvers de gelegenheid hebben om mits noodzakelijk op de eerste Nota van Inlichtingen te reflecteren?
Antwoord	Indien gegadigde vragen heeft over de gegeven antwoorden in nota van inlichtingen 1 wordt gegadigde verzocht deze vragen zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen twee dagen na verzending van deze nota van inlichtingen in te dienen.	

Nr.	Betreft	Vraag
31.	Selectieleidraad 1.3 (blz 5) perceel 2	Op blz 6 van de selectieleidraad word gesproken over 15 verschillende functies voor perceel 2. Bij de beoordeling (blz 19) word gekeken naar 6 functies. Waarom is deze keuze gemaakt?
Antwoord	De gekozen functies die aangetoond dienen te worden zijn een afspiegeling van de genoemde 15 functies.	



Nr.	Betreft	Vraag
32.	Selectieleidraad 3.1.2.2 (blz 19) Puntentelling	In de selectieleidraad op blz 19 hfst 3.1.2.2 word gesproken over de puntentelling van perceel 2. Er kunnen hier 12 punten extra worden gescoord op de verschillende functieprofielen. Daar boven staat en tabel met het aantal punten per functie. Zodra je dit optelt zijn dit 14 extra punten. Wat is het correcte aantal punten wat behaald kan worden voor dit perceel?
Antwoord	<p>Beide aantallen zijn correct. In totaal kan de inschrijver 14 punten behalen indien hij voor alle genoemde functies een referentie indient. Per unieke functie kan de inschrijver daar bovenop 2 punten per functie scoren, aangezien er maximaal 6 referenties voor perceel 2 ingediend mogen worden, kan een inschrijver boven op de 14 punten nog maximaal 12 (6 referenties * 2 punten) behalen. Het aantal extra te behalen punten is per perceel verschillend, afhankelijk van het aantal in te dienen referenties.</p> <p>Voor perceel 1 zijn er 14 extra punten te behalen. Voor perceel 2 zijn er 12 extra punten te behalen. Voor perceel 3 zijn er 8 extra punten te behalen.</p>	