

Nota van Inlichtingen 1 maart 2017

Adviesdiensten Amstelveenlijn.

1. De volgende bijlagen zijn bij deze nota gevoegd:

- Bijlage 4 Inschrijfformulier (word)
- Bijlage 5 Verklaring ervaring technische en organisatorische bekwaamheid (word)
- Bijlage 6 Verklaring Belangrijke Onderopdrachtnemer (word)

2. Mededelingen Aanbesteder:

- Social return

Het social return beleid van de gemeente Amsterdam is van toepassing op de opdracht 'Adviesdiensten Amstelveenlijn'. De Opdrachtnemer verplicht zich een waarde gelijk aan tenminste 2% van de totale uiteindelijke opdrachtwaarde van de gehele overeenkomstperiode, inclusief eventuele verlengingen en/of onderhoudstermijnen (excl. BTW), aan te wenden voor Social Return. De Social Return verplichting vervalt, bij akkoord van de opdrachtgever, wanneer de uiteindelijke opdrachtwaarde (gedurende de volledige looptijd, en inclusief eventuele verlengingen, van de overeenkomst) lager uitvalt dan € 209.000, -.

Procedure na gunning

Uiterlijk zeven werkdagen na definitieve gunning dient de Opdrachtnemer contact op te nemen met het Bureau Social Return van de gemeente Amsterdam via: social.return@amsterdam.nl.

Bureau Social Return adviseert de Opdrachtnemer over de invulling van Social Return. De precieze invulling wordt vastgelegd in nadere prestatieafspraken. Deze prestatieafspraken maken onlosmakelijk deel uit van de onderliggende overeenkomst.

Kaders voor afrekening, verantwoording en rapportage

In de prestatieafspraken dient duidelijk te worden aangegeven op welke wijze de opdrachtnemer invulling zal geven aan de Social Return verplichting (tijdspad, kosten en inzet ten behoeve van de Doelgroep).

De Opdrachtnemer blijft te allen tijde eindverantwoordelijk voor het nakomen van zijn Social Return verplichtingen, zoals het werven, selecteren, plaatsen, opleiden en begeleiden van de Doelgroep. Dit geldt ook wanneer Opdrachtnemer de Social Return verplichting (deels) overdraagt aan onderaannemers.

Deze is daarmee te allen tijde hoofdelijk verantwoordelijk om aan te tonen dat, en op welke wijze, hij heeft voldaan aan zijn Social Return verplichting, overeenkomstig de gemaakte prestatieafspraken na gunning.

De Opdrachtnemer zal ieder kwartaal een daartoe behorend rapportageoverzicht verstrekken aan het Bureau Social Return met daarin de stand van zaken rond de invulling van de Social Return verplichting.

Bureau Social Return voert de controle uit op de nakoming van de prestatieafspraken en verstrekte rapportages. Bureau Social Return rapporteert de behaalde resultaten aan de opdrachtgever. Bij verrekening van inspanningen voor de Doelgroep met de Social Return verplichting wordt uitgegaan van de kosten die de Opdrachtnemer daadwerkelijk heeft gemaakt. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- a. inschaling van kandidaten uit de Doelgroep geschiedt conform de geldende CAO, bij het bedrijf zelf of – indien de kandidaat elders wordt geplaatst - bij een andere werkgever;
- b. indien Opdrachtnemer bij het plaatsen van de Doelgroep gebruik maakt van subsidies of premies dan worden deze afgetrokken van - of in mindering gebracht op - het bedrag te voldoen onder de Social Return verplichting;
- c. scholing en opleiding vinden plaats bij een erkend opleidingsinstituut. Kosten gemaakt in het kader van scholing dienen onderbouwd te worden met nota's van de scholing. In geval van interne scholing dienen de gemaakte kosten schriftelijk te worden onderbouwd;
- d. begeleidingskosten, mits noodzakelijk, aannemelijk en deugdelijk onderbouwd, zijn kosten die noodzakelijkerwijs gemaakt worden ten behoeve van de inzet van de kandidaat uit de Doelgroep;
- e. er kunnen nadere afspraken worden gemaakt over de verantwoording op basis van wederzijdse goedkeuring.

Social Return in de Raamovereenkomst

Hier toe zal de volgende tekst worden opgenomen in de Raamovereenkomst zoals opgenomen in bijlage 7 van de Aanbestedingsleidraad:

1.1 Contractant verplicht zich gedurende de looptijd van het contract een waarde gelijk aan 2% van de uiteindelijke opdrachtwaarde aan te wenden voor Social Return. De Social Return verplichting vervalt, bij akkoord van de opdrachtgever, wanneer de uiteindelijke opdrachtwaarde (gedurende de volledige looptijd, en inclusief eventuele verlengingen, van de overeenkomst) lager uitvalt dan € 209.000, -.

1.2 Contractant stelt in overleg met de Gemeente (Bureau Social Return) prestatieafspraken op, waarin de precieze invulling van de Social Return verplichting wordt vastgelegd. Deze prestatieafspraken maken onlosmakelijk deel uit van betreffende overeenkomst.

1.3 De gemeente Amsterdam (Bureau Social Return) faciliteert Contractant waar mogelijk bij de invulling van de Social Return verplichting, en monitort de ondernomen activiteiten en resultaten verbonden aan de betreffende Social Return verplichting.

1.4 Indien Contractant zijn Social Return verplichting niet of niet geheel nakomt wordt het resterende bedrag van de verplichting, vermeerderd met een direct opeisbare boete ter hoogte van 100% van het resterende bedrag, bij de Contractant in rekening gebracht.

3. De vragen en antwoorden zijn in onderstaande tabel opgenomen.

Nr.	Document	Paragraaf	Vraag	Antwoord
1	Algemeen		Wilt u de bewerkbare versies van de in te vullen documenten beschikbaar stellen?	Als bijlage toegevoegd aan deze nota.
2	Aanbestedings-leidraad	Pagina 10	De raamovereenkomst is 'slechts' 1 jaar geldig. Dit staat niet in	Aanbesteder gaat hiermee akkoord. De Raamovereenkomst zal een

			verhouding tot de offerte inspanning/ -kosten. Kan OG het eerste termijn niet verlengen tot 2 jaar??	looptijd hebben van 2 jaar, met een aan Opdrachtgever toekomende verleningsoptie van steeds 1 jaar uiterlijk tot een half jaar na de oplevering van het hoofdcontract Ombouw Amstelveenlijn.
3	Aanbestedings-leidraad	blz 11	In de tabel zijn de rollen benoemd die reeds aanwezig zijn in het project. Bedoelt u de tabel direct onder deze alinea waarin Teams Techniek, Contract en Omgeving worden benoemd? Deze rollen zijn allen al ingevuld?	Ja, we bedoelen de tabel direct onder deze alinea. Ja, op dit moment zijn deze rollen allen ingevuld.
4	Aanbestedings-leidraad	blz 11	De Manager Techniek treedt hierbij op als eerste aanspreekpunt. Hier wordt bedoeld de Manager Techniek vanuit de Opdrachtgever? Dit is dezelfde functionaris als de Technisch Manager?	Ja, de Manager Techniek van de Opdrachtgever zal optreden als eerste aanspreekpunt voor Opdrachtnemer. Ja, met Technisch Manager en Manager Techniek is dezelfde functie bedoeld.
5	Aanbestedings-leidraad	blz 11	In het team van de opdrachtgever is geen toetscoördinator aangegeven. Wie coördineert de toetsen? Wordt invulling van deze rol door de opdrachtnemer voorzien?	In Team Contract zijn ook opgenomen: Lead Auditor Toetcoördinator Deze rollen zijn vooralsnog niet voorzien voor de Opdrachtnemer maar zouden in de toekomst mogelijk onder de Raamovereenkomst uitgevraagd kunnen worden.
6	Aanbestedings-leidraad	blz 11	Bedoelt u met de discipline Milieu bodem- en (grond)waterkwaliteit?	Ja.
7	Aanbestedings-leidraad	Par. 1.4 Opdracht	Wat is de verwachte locatie van de werkzaamheden? Wat zijn de parkeerfaciliteiten?	Dit is nog niet bekend.
8	Aanbestedings-leidraad	Par 1.4 Opdracht	Wat zijn de ICT faciliteiten op locatie voor het uitvoeren van de werkzaamheden? (PC, printen, toegang tot systemen en digitaal project dossier)?	De genoemde ICT faciliteiten zijn beschikbaar op locatie.
9	Aanbestedings-leidraad	Pagina 11	Op pagina 11 wordt het IPM model gepresenteerd en een tabel met rollen. Klopt het dat al deze functies reeds door de gemeente worden ingevuld??	Zie antwoord op vraag 3.
10	Aanbestedings-leidraad	Pagina 11 en 32	Pagina 11: Er worden functies gevraagd die ondersteunend onderdeel gaan uitmaken van een team dat onder leiding staat van de gemeente Amsterdam. Echter wordt	Dagelijkse aansturing van een functie onder de Raamovereenkomst zal plaatsvinden door de Manager van het desbetreffende team.

			<p>irt het PvA gevraagd (punt 7 pagina 32) hoe de geleverde personen als team functioneren en hoe de samenwerking wordt geborgd. Hoe worden de te leveren personen aangestuurd door de gemeente? Of wordt ON als een apart team beschouwd? en hoeverre zou ON nog invloed kunnen uitoefenen op de samenwerking in algehele zin als het niet de lead heeft?</p>	<p>Daarnaast worden de functies onder de Raamovereenkomst geacht onderling af te stemmen omwille van bijvoorbeeld integraliteit, effectiviteit etc.</p> <p>Onder sub 7. op pagina 32 van de Aanbestedingsleidraad is enerzijds bedoeld de onderlinge afstemming van deze functies onder de Raamovereenkomst en anderzijds de samenwerking tussen deze functies en Opdrachtgever. Opdrachtgever verwacht hiertoe een voorstel in het PvA.</p>
11	Aanbestedings-leidraad	paragraaf 1.4.4/ pagina 12 en 13	<p>Er worden diverse functionarissen uitgevraagd van verschillende vakdisciplines. In paragraaf 5.3 'Kwaliteit' op pagina 31 zijn niet alle gevraagde functionarissen een vereiste in het Plan van Aanpak. Welke vakdisciplines zijn vigerend en welke CV's moeten daadwerkelijk worden ingediend?</p>	<p>Voor de functies als genoemd op pagina 31 (paragraaf 5.3 sub 1.) dienen CV's ingediend te worden.</p> <p>Zie tevens vraag en antwoord 14</p>
12	Aanbestedings-leidraad	Pagina 15	<p>We willen met grote zorg tot het juiste aanbod van functionarissen voor de diverse disciplines komen en om tot een kwalitatief PvA te komen hebben we meer tijd voor nodig. Kan OG de termijn tussen Nvl en indienen inschrijving verruimen??</p>	<p>Nee, dat is helaas niet mogelijk.</p>
13	Aanbestedings-leidraad	blz 31	<p>Wat kunt u zeggen over de leden van de beoordelingscommissie?</p>	<p>Dit zullen de Manager Techniek en de Contractmanager zijn onder begeleiding van een aanbestedingsjurist.</p>
14	Aanbestedings-leidraad	blz 31	<p>... dient voor de volgende functies een CV aan te leveren.</p> <p>Verlangt u 1 CV per functie?</p> <p>Voor 5 disciplines een adviseur en toetser, en een eerste aanspreekpunt vanuit de Opdrachtnemer, dus 11 CV's?</p> <p>Hoe worden extra CV's beoordeeld?</p>	<p>Ja, Aanbesteder verlangt 1 CV per functie wat inderdaad uitkomt op maximaal 11 verschillende CV's. Eenzelfde CV kan voor meerdere functies worden ingediend.</p> <p>Extra CV's worden niet meegenomen in de beoordeling.</p>
15	Aanbestedings-leidraad	blz 32	<p>U geeft aan het beoordelingscriterium "kwaliteit advisering en organisatie"</p> <p>De te behalen scores (1 t/m 5) gaan echter over de borging van kwaliteit.</p>	<p>Conform paragraaf 5.3 van de Aanbestedingsleidraad zal de beoordelingscommissie onder het beoordelingscriterium 'kwaliteit advisering en organisatie' <i>de mate waarin het Plan van Aanpak en de</i></p>

			Kunt u dit nader toelichten?	<i>daarin beschreven aspecten de kwaliteit van het advies en de organisatie borgt</i> beoordelen.
16	Aanbestedings-leidraad	blz 33	Presentatie: Wie verwacht u dat de presentatie geeft?	Uw eerste aanspreekpunt.
17	Aanbestedings-leidraad	blz 33	In hoeverre wordt de presentatie meegewogen in de score voor het Plan van Aanpak?	Aan het PvA en de toelichting daarop middels de presentatie zal 1 score worden toegekend conform het beoordelingscriterium 'kwaliteit advisering en organisatie'. Deze presentatie is enkel ter verificatie van het ingediende Plan van Aanpak.
18	Aanbestedings-leidraad	Bijlage 5	Kunt u deze bijlage in bewerkbaar formaat (Word) beschikbaar stellen?	Als bijlage toegevoegd aan deze nota.
19	Bijlage 7	artikel 5/pagina 3	In het kader van deze aanbesteding en de daaruit voortvloeiende opdracht is de inzet van kwalitatief goede medewerkers van groot belang, zoals onder meer blijkt uit artikel 5 van de concept raamovereenkomst. Voor ingenieursbureaus is daarnaast het behouden van haar gekwalificeerde medewerkers ook van groot belang. Het is daarom gebruikelijk om in dit soort opdrachten afspraken te maken over het niet overnemen van elkaars medewerkers die aan het project werken, gedurende de opdracht en een periode van bijvoorbeeld een jaar daarna, onder verbeurte van een boete. Bent u bereid een dergelijke bepaling toe te voegen aan de raamovereenkomst?	Nee, de gemeente Amsterdam (Metro en Tram) wenst geen beperkingen op te leggen aan de keuzevrijheid van werknemers van beide partijen.